

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : Building Employees' Engagement through Leadership, Human Resources Management Practices and Organizational Culture

Penulis Jurnal Ilmiah : **Anik Herminingsih**

Identitas Jurnal Ilmiah : a. Nama Jurnal : Journal of Business and Economics
 b. Nomor/Volume : Volume 6, No. 9
 c. Edisi (bulan/tahun) : September 2015
 d. Penerbit : Academic Star Publishing Company
 e. Jumlah halaman : 1613-1620 halaman

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah : Jurnal Ilmiah Internasional
 (beri ✓ pada kategori yang tepat) Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi

Hasil Penilaian Peer Review :

Komponen yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isikan di kolom yang sesuai)					Nilai Akhir yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi (Maks. 40)	Internasional (Maks. 20)	Nasional Terakreditasi (Maks. 25)	Nasional Tidak Terakreditasi (Maks. 10)	Nasional Terindeks DOAJ dll. (Maks. 15)	
		√				
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)		19				1,9
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)		18				5,4
Kecukupan dan kemuktahiran data/informasi dan metodologi (30%)		19				5,7
Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)		19				5,7
Total = (100%)						
Kontribusi Pengusul (Penulis Pertama/Anggota Utama)						18,7
KOMENTAR PEER REVIEW	1. Tentang kelengkapan dan kesesuaian unsur : unsur lengkap, topik dan isi relevan.					
	2. Tentang ruang lingkup dan kedalaman pembahasan : Budaya organisasi, cukup mendalam					
	3. Kecukupan dan kemuktahiran data/informasi dan metodologi : Metode sesuai, relatif up date data					
	4. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit : Berkala dan editor relevan dan referensi.					
	5. Indikasi Plagiasi :					
	6. Kesesuaian bidang ilmu : Manajemen.					

Jakarta, Desember 2018

Reviewer 1



Prof. Dr. Wiwik Utami, Ak, MS,CA,CMA,CSRS

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : Building Employees' Engagement through Leadership, Human Resources Management Practices and Organizational Culture

Penulis Jurnal Ilmiah : **Anik Herminingsih**

Identitas Jurnal Ilmiah : a. Nama Jurnal : Journal of Business and Economics
 b. Nomor/Volume : Volume 6, No. 9
 c. Edisi (bulan/tahun) : September 2015
 d. Penerbit : Academic Star Publishing Company
 e. Jumlah halaman : 1613-1620 halaman

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah : Jurnal Ilmiah Internasional
 (beri ✓ pada kategori yang tepat) Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi

Hasil Penilaian Peer Review :

Komponen yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isikan di kolom yang sesuai)					Nilai Akhir yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi (Maks. 40)	Internasional (Maks. 20)	Nasional Terakreditasi (Maks. 25)	Nasional Tidak Terakreditasi (Maks. 10)	Nasional Terindeks DOAJ dll. (Maks. 15)	
		√				
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)		2				
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)		6				
Kecukupan dan kemuktahiran data/informasi dan metodologi (30%)		6				
Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)		5,5				
Total = (100%)		19,5				
Kontribusi Pengusul (Penulis Pertama/Anggota Utama)						
KOMENTAR PEER REVIEW	1. Tentang kelengkapan dan kesesuaian unsur : <i>Unsur ? sesuai & lengkap.</i>					
	2. Tentang ruang lingkup dan kedalaman pembahasan : <i>Pembahasan terkait hipotesis memuaskan</i>					
	3. Kecukupan dan kemuktahiran data/informasi dan metodologi : <i>Data cukup, metodologi sesuai</i>					
	4. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit : <i>Unsur ? penerbit lengkap, kualitas penerbit cukup baik.</i>					
	5. Indikasi Plagiasi :					
	6. Kesesuaian bidang ilmu : <i>bidang ilmu HRM.</i>					

Jakarta, Desember 2018

Reviewer 2



Dr. Yuli Harwani, MM