

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Artikel Ilmiah : Transformational leadership positive influence toward employee engagement through job satisfaction and its effect on improving organizational commitment

Penulis Artikel Ilmiah : **Anik Herminingsih**

Identitas Jurnal Ilmiah :

- a. Nama Jurnal : Jurnal Manajemen dan Pemasaran Jasa
- b. Nomor/Vol/Hal : Vol. 13 No. 2
- c. Edisi (bulan/tahun) : September 2020
- d. Jumlah halaman : 281-296
- e. Nomor ISSN : eISSN : 2442-9732 | pISSN : 0216-3780
- f. Penerbit : Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi dan Bisnis (LPFEB)
- g. Link : <https://trijurnal.lemlit.trisakti.ac.id/jasa/article/view/6290/5897>
- h. DOI :

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri ✓ pada kategori yang tepat)

- Jurnal Ilmiah Internasional Bereputasi
- Jurnal Ilmiah Internasional
- Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi (SINTA 2)
- Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi
- Jurnal Ilmiah Nasional Terindeks DOAJ dll

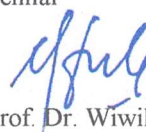
NO	ASPEK	URAIAN/KOMENTAR
1.	Indikasi Plagiasi	
2.	Linearitas	

II. Hasil Penilaian Peer Review

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah 25 Kum					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindeks DOAJ dll	
Kelengkapan dan kesesuaian unsur Jurnal (10%)			2,5			2,3
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)			7,5			7
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)			7,5			7,2
Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)			7,5			7,3
TOTAL = (100%)						23,8
Kontribusi pengusul (Penulis Pertama/ Anggota Utama)	Penulis Mandiri					
KOMENTAR / ULASAN PEER REVIEW						
Kelengkapan dan Kesesuaian Unsur :	Fenomena tentang kualitas jasa rs, mengangkat isu transformational leadership. unsur artikel telah sesuai dengan standar format artikel. Judul dan sub bahasan jelas keterkaitannya.					
Ruang Lingkup dan Kedalaman Pembahasan :	studi pd RS Gatot Subroto, pembahasan tentang pengaruh transformational leadership terhadap kepuasan kerja & komitmen organisasi telah argumentasi dgn baik mengacu pd teori & hasil uji statistik dgn SEM					
Kecukupan & Kemutakhiran Data & Metodologi	Desain nset kausal, data primer telah dirancang dengan baik dan sesuai dgn desain risetnya. Populasi Perawat dan sample 112 orang. metode analisis data tepat dan referensi relative mutakhir.					
Kelengkapan Unsur & Kualitas Penerbit :	Jurnal berkala dengan format standard, ada guide line, editor relevan dan bidang ilmu, tampilan naskah baik.					

Jakarta, November 2020

Penilai



Prof. Dr. Wiwik Utami, Ak, MS, CA, CMA, CSRS

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH

Judul Artikel Ilmiah : Transformational leadership positive influence toward employee engagement through job satisfaction and its effect on improving organizational commitment

Penulis Artikel Ilmiah : **Anik Herminingsih**

Identitas Jurnal Ilmiah :

- a. Nama Jurnal : Jurnal Manajemen dan Pemasaran Jasa
- b. Nomor/Vol/Hal : Vol. 13 No. 2
- c. Edisi (bulan/tahun) : September 2020
- d. Jumlah halaman : 281-296
- e. Nomor ISSN : eISSN : 2442-9732 | pISSN : 0216-3780
- f. Penerbit : Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi dan Bisnis (LPFEB)
- g. Link : <https://trijurnal.lemlit.trisakti.ac.id/jasa/article/view/6290/5897>
- h. DOI :

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri ✓ pada kategori yang tepat)

<input type="checkbox"/>	Jurnal Ilmiah Internasional Bereputasi
<input type="checkbox"/>	Jurnal Ilmiah Internasional
<input checked="" type="checkbox"/>	Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi (SINTA 2)
<input type="checkbox"/>	Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi
<input type="checkbox"/>	Jurnal Ilmiah Nasional Terindeks DOAJ dll

NO	ASPEK	URAIAN/KOMENTAR
1.	Indikasi Plagiasi	tidak terindikasi ada plagiasi
2.	Linearitas	sesuai bidang Ilmu manajemen.

II. Hasil Penilaian Peer Review

Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah 25 Kum					Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi	Internasional	Nasional Terakreditasi	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindeks DOAJ dll	
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi Jurnal (10%)			22			2,2
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)			20			5,0
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)			22			6,6
Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)			22			6,6
TOTAL = (100%)						20,4
Kontribusi pengusul (Penulis Pertama/ Anggota Utama)	Penulis Mandiri					
KOMENTAR / ULASAN PEER REVIEW						
Kelengkapan dan Kesesuaian Unsur :	Artikel terdiri dari pendahuluan, metode penelitian, hasil, dan pembahasan serta kesimpulan.					
Ruang Lingkup dan Kedalaman Pembahasan :	Ruang lingkup penelitian adalah mengenai peningkatan komitmen organisasi dan perawat di RSPAD. pembahasan hasil penelitian dimulai dan penjelasan karakteristik responden, kemudian dibandingkan hasil penelitian.					
Kecukupan & Kemutakhiran Data & Metodologi :	Data penelitian merupakan data primer yg dikumpulkan menggunakan kuesioner. Analisis data menggunakan pendekatan Structural Equation Modelling.					
Kelengkapan Unsur & Kualitas Penerbit :	Penerbit adalah jurnal nasional terakreditasi (SINTA 2). memiliki ISSN, DOI.					

Jakarta, November 2020
Penilai

Augustina Kurniasih

Dr. Augustina Kurniasih, ME