

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Perilaku Inovatif Karyawan (Studi Kasus di PT. Bank Danamon Indonesia)

Penulis Jurnal Ilmiah : Ryani Dhyan Parashakti, Mochamad Rizki, Lisnatiawati Saragih

Identitas Jurnal Ilmiah :

- a. Nama Jurnal : Jurnal Manajemen Teori dan Terapan
- b. Nomor/Volume : Volume 9 No 2
- c. Edisi (bulan/tahun) : Agustus 2016
- d. Penerbit : Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga
- e. Jumlah halaman : 81-96 halaman

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah : Jurnal Ilmiah Internasional
 (beri ✓ pada kategori yang tepat) Jurnal Ilmiah Nasional Terindeks Sinta 3
 Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi

Hasil Penilaian Peer Review :

Komponen yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isikan di kolom yang sesuai)					Nilai Akhir yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi (Maks. 40)	Internasional (Maks. 20)	Nasional Terindeks Sinta 3 (Maks. 20)	Nasional Tidak Terakreditasi (Maks. 10)	Nasional Terindeks DOAJ dll. (Maks. 15)	
			√			
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)			1,90			
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)			5,70			
Kecukupan dan kemuktahiran data/informasi dan metodologi (30%)			5,80			
Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)			5,60			
Total = (100%)			19			
Kontribusi Pengusul (Penulis Pertama/Anggota Utama)						3,8
KOMENTAR PEER REVIEW	1. Tentang kelengkapan dan kesesuaian unsur : <i>Unsur artikel lengkap.</i>					
	2. Tentang ruang lingkup dan kedalaman pembahasan : <i>Pembahasan hasil analisis kualitatif tidak mendalam.</i>					
	3. Kecukupan dan kemuktahiran data/informasi dan metodologi : <i>Data cukup mutakhir</i>					
	4. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit : <i>Standardisasi penulisan kurang (ttd dan sub bab jelas).</i>					
	5. Indikasi Plagiasi :					
	6. Kesesuaian bidang ilmu : <i>MSDM</i>					

Jakarta, November 2019

Reviewer



Dr. Yuli Harwani, MM

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Perilaku Inovatif Karyawan (Studi Kasus di PT. Bank Danamon Indonesia)

Penulis Jurnal Ilmiah : Ryani Dhyam Parashakti, Mochamad Rizki, Lisnatiawati Saragih

Identitas Jurnal Ilmiah :

- a. Nama Jurnal : Jurnal Manajemen Teori dan Terapan
- b. Nomor/Volume : Volume 9 No 2
- c. Edisi (bulan/tahun) : Agustus 2016
- d. Penerbit : Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga
- e. Jumlah halaman : 81-96 halaman

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah : Jurnal Ilmiah Internasional
(beri ✓ pada kategori yang tepat) Jurnal Ilmiah Nasional Terindeks Sinta 3
 Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi

Hasil Penilaian Peer Review :

Komponen yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isikan di kolom yang sesuai)					Nilai Akhir yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi (Maks. 40)	Internasional (Maks. 20)	Nasional Terindeks Sinta 3 (Maks. 20)	Nasional Tidak Terakreditasi (Maks. 10)	Nasional Terindeks DOAJ dll. (Maks. 15)	
			√			
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)			17	17		
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)			12	3,6		
Kecukupan dan kemuktahiran data/informasi dan metodologi (30%)			15	4,5		
Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)			18	5,4		
Total = (100%)				15,2		
Kontribusi Pengusul (Penulis Pertama/Anggota-Utama)			20%			3.04
KOMENTAR PEER REVIEW	1. Tentang kelengkapan dan kesesuaian unsur : Unsur: tabel, rumus lengkap, namun Daftar Pustaka belum lengkap					
	2. Tentang ruang lingkup dan kedalaman pembahasan : Hasil penelitian hanya berupa hasil uji statistik, belum membahas mengacu teori & penelitian terdahulu					
	3. Kecukupan dan kemuktahiran data/informasi dan metodologi : Perlu kerangka berpikir yang lebih mendasar mengenai kepemimpinan transformasional dan budaya organisasi.					
	4. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit : Penerbit adalah jurnal nasional terakreditasi.					
	5. Indikasi Plagiasi : tidak terindikasi					
	6. Kesesuaian bidang ilmu : Sesuai Ilmu Manajemen (MSDM)					

Jakarta, November 2019

Reviewer 2



Dr. Augustina Kurniasih, ME