

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : The Effect of Transformational Leadership and Organizational Culture Towards Employees' Innovative Behaviour and Performance

Penulis Jurnal Ilmiah : Mochamad Rizki, Ryani Dhyhan Parashakti, Lisnatiawati Saragih

Identitas Jurnal Ilmiah :

- a. Nama Jurnal : International Journal of Economics & Business Administration
- b. Nomor/Volume : Volume VII No 2
- c. Edisi (bulan/tahun) : 2019
- d. Penerbit : IJEBA
- e. Jumlah halaman : 227-239 halaman

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah : Jurnal Ilmiah Internasional Bereputasi
(beri ✓ pada kategori yang tepat) Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi

Hasil Penilaian Peer Review :

Komponen yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isikan di kolom yang sesuai)					Nilai Akhir yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi (Maks. 30)	Internasional (Maks. 20)	Nasional Terakreditasi (Maks. 25)	Nasional Tidak Terakreditasi (Maks. 10)	Nasional Terindeks DOAJ dll. (Maks. 15)	
	√					
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)	2,85					
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)	8					
Kecukupan dan kemuktahiran data/informasi dan metodologi (30%)	8					
Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)	8					
Total = (100%)	26,85					
Kontribusi Pengusul (Penulis Pertama/Anggota-Utama)						5.37
KOMENTAR PEER REVIEW	1. Tentang kelengkapan dan kesesuaian unsur : unsur artikel ada, blm lengkap.					
	2. Tentang ruang lingkup dan kedalaman pembahasan : Tidak ada sub bab conclusion					
	3. Kecukupan dan kemuktahiran data/informasi dan metodologi Referensi jurnal kurang & kurang mutakhir					
	4. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit : Penerbit kurang berkualitas, jurnal terakreditasi					
	5. Indikasi Plagiasi :					
	6. Kesesuaian bidang ilmu : MSDM					

Jakarta, November 2019

Reviewer 1



Dr. Yuli Harwani, MM

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : The Effect of Transformational Leadership and Organizational Culture Towards Employees' Innovative Behaviour and Performance

Penulis Jurnal Ilmiah : Mochamad Rizki, Ryani Dhyon Parashakti, Lisnatiawati Saragih

Identitas Jurnal Ilmiah : a. Nama Jurnal : International Journal of Economics & Business Administration
b. Nomor/Volume : Volume VII No 2
c. Edisi (bulan/tahun) : 2019
d. Penerbit : IJEB
e. Jumlah halaman : 227-239 halaman

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah : Jurnal Ilmiah Internasional Bereputasi
(beri ✓ pada kategori yang tepat) Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi

Hasil Penilaian Peer Review :

Komponen yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isikan di kolom yang sesuai)					Nilai Akhir yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi (Maks. 30)	Internasional (Maks. 20)	Nasional Terakreditasi (Maks. 25)	Nasional Tidak Terakreditasi (Maks. 10)	Nasional Terindeks DOAJ dll. (Maks. 15)	
	✓					
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)	28	2.8				
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)	29	8.7				
Kecukupan dan kemuktahiran data/informasi dan metodologi (30%)	27	8.1				
Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)	28	8.4				
Total = (100%)		28.0				
Kontribusi Pengusul (Penulis Pertama/Anggota-Utama)		20%				5.6
KOMENTAR PEER REVIEW	1. Tentang kelengkapan dan kesesuaian unsur : Unsur tulisan (bab) lengkap					
	2. Tentang ruang lingkup dan kedalaman pembahasan : Temuan penelitian belum dibahas mengenai teori & penelitian terdahulu					
	3. Kecukupan dan kemuktahiran data/informasi dan metodologi : Itu beladhang misli karena karyawan btm bidangnya data. Alasan variabel sly judul artikel sft & atas belum ada.					
	4. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit : jurnal internasional.					
	5. Indikasi Plagiasi : Kemiripan/kesamaan Introduction & Definitions of Term dg artikel lain (dg penulis sama) & Apr 2016.					
	6. Kesesuaian bidang ilmu : Sesuai Ilmu Manajemen (MSDM)					

Jakarta, November 2019

Reviewer 2



Dr. Augustina Kurniasih, ME