

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : THE EFFECT OF WORKLOAD AND JOB CHARACTERISTICS ON EMPLOYEE PERFORMANCE THROUGH WORK-SCHOOL CONFLICT AS MEDIATION VARIABLE

Penulis Jurnal Ilmiah : Ade Setyowati, **Mafizatun Nurhayati**

Identitas Jurnal Ilmiah :

- a. Nama Jurnal : Dinasti International Journal of Digital Business Management
- b. Nomor/Volume : Vol. 1 (1)1
- c. Edisi (bulan/tahun) : Desember 2019
- d. Penerbit : www.dinastipub.org/DIJBIM
- e. Jumlah halaman : 100-115

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri ✓ pada kategori yang tepat) :

- Jurnal Ilmiah Internasional
- Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
- Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi

Hasil Penilaian Peer Review :

Komponen yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (20 KUM)					Nilai Akhir yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi (Maks. 40)	Internasional (Maks. 20)	Nasional Terakreditasi (Maks. 25)	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindeks DOAJ dll.	
		√				
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)		20				2.0
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)		19				5.7
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)		19				5.7
Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)		19				5.7
Total = (100%)						19.1
Kontribusi Pengusul (Penulis Pertama/Anggota Utama)						7.67
KOMENTAR PEER REVIEW	1. Tentang kelengkapan dan kesesuaian unsur : <i>Topik, Isi dan format relevan & tepat ke arah umum</i>					
	2. Tentang ruang lingkup dan kedalaman pembahasan : <i>studi non jasa, pembahasan baik & relevan</i>					
	3. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi : <i>Metode dan desain riset tepat, interpretasi terbatas pada hasil statistik</i>					
	4. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit : <i>Unsur lengkap, berkala terbit & rutin</i>					
	5. Indikasi Plagiasi :					
	6. Kesesuaian bidang ilmu : <i>Manajemen</i>					

Jakarta, 2020

Reviewer 1



Prof. Dr. Wiwik Utami, Ak, MS, CA, CMA, CSRS

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : THE EFFECT OF WORKLOAD AND JOB CHARACTERISTICS ON EMPLOYEE PERFORMANCE THROUGH WORK-SCHOOL CONFLICT AS MEDIATION VARIABLE

Penulis Jurnal Ilmiah : Ade Setyowati, **Mafizatun Nurhayati**

Identitas Jurnal Ilmiah :

- a. Nama Jurnal : Dinasti International Journal of Digital Business Management
- b. Nomor/Volume : Vol. 1 (1)1
- c. Edisi (bulan/tahun) : Desember 2019
- d. Penerbit : www.dinastipub.org/DIJBM
- e. Jumlah halaman : 100-115

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah : Jurnal Ilmiah Internasional
 (beri ✓ pada kategori yang tepat) Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi

Hasil Penilaian Peer Review :

Komponen yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (20 KUM)					Nilai Akhir yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi (Maks. 40)	Internasional (Maks. 20)	Nasional Terakreditasi (Maks. 25)	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindeks DOAJ dll.	
		√				
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)		2				1,94
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)		6				5,82
Kecukupan dan kemuktahiran data/informasi dan metodologi (30%)		6				5,82
Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)		6				5,82
Total = (100%)		20				19,4
Kontribusi Pengusul (Penulis Pertama/Anggota Utama)						7,76
KOMENTAR PEER REVIEW Jurnal International	1. Tentang kelengkapan dan kesesuaian unsur : Artikel lengkap meliputi pendahuluan, kajian literatur, metode penelitian, hasil & pembahasan, kesimpulan					
	2. Tentang ruang lingkup dan kedalaman pembahasan : Ruang lingkup pembahasan sudah luas dan dalam					
	3. Kecukupan dan kemuktahiran data/informasi dan metodologi : Data yang digunakan sudah memadai					
	4. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit : penerbit adalah jurnal internasional ber-issn					
	5. Indikasi Plagiasi : Tidak ditemukan indikasi plagiasi					
	6. Kesesuaian bidang ilmu : sesuai bidang ilmu manajemen					

Jakarta, 2020

Reviewer 2

Arissetyanto

Dr. Ir. Arissetyanto Nugroho, MM., IPU., CMA., MSS