

**LEMBAR  
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW  
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja, Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pos Kota Jakarta

Penulis Jurnal Ilmiah : **mas wahyu wibowo** dan Intan Adilla

Identitas Jurnal Ilmiah :

- a. Nama Jurnal : Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis
- b. Nomor/Volume : Vol 5, No 3
- c. Edisi (bulan/tahun) : November 2019
- d. Penerbit : Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana
- e. Jumlah halaman : 215-225 halaman

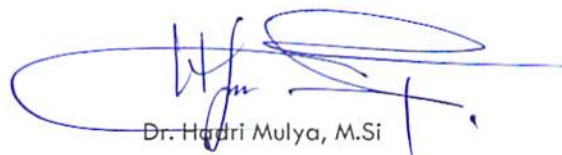
Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah :  Jurnal Ilmiah Internasional  
(beri ✓ pada kategori yang tepat)  Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi  
 Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi

Hasil Penilaian Peer Review :

Komponen yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isikan di kolom yang sesuai)					Nilai Akhir yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi (Maks. 40)	Internasional (Maks. 20)	Nasional Terakreditasi (Maks. 25)	Nasional Tidak Terakreditasi (Maks. 10)	Nasional Terindeks DOAJ dll. (Maks. 15)	
				√		
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)				1		0,9
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)				3		2,8
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)				3		2,7
Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)				3		2,9
<b>Total = (100%)</b>						<b>9,3</b>
<b>Kontribusi Pengusul (Penulis Pertama/Anggota-Utama)</b>						<b>5,58</b>
<b>KOMENTAR PEER REVIEW</b>	1. Tentang kelengkapan dan kesesuaian unsur : <i>sub judul, masalah, teor &amp; metodologi telah terpenuhi dg baik.</i>					
	2. Tentang ruang lingkup dan kedalaman pembahasan : <i>ruang lingkup pembahasan baik, mendalam &amp; independen telah jelas lingkup &amp; baloknya</i>					
	3. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi : <i>data up-to-date &amp; di Capture dg metodologi yg sesuai.</i>					
	4. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit : <i>sesuai baik &amp; telah memenuhi unsur formal jurnal.</i>					
	5. Indikasi Plagiasi : <i>tidak terdapat plagiarisme</i>					
	6. Kesesuaian bidang ilmu : <i>sesuai</i>					

Jakarta, Agustus 2020

Reviewer 1

  
Dr. Hadri Mulya, M.Si

**LEMBAR  
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW  
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja, Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pos Kota Jakarta

Penulis Jurnal Ilmiah : **mas wahyu wibowo** dan Intan Adilla

Identitas Jurnal Ilmiah :

- a. Nama Jurnal : Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis
- b. Nomor/Volume : Vol 5, No 3
- c. Edisi (bulan/tahun) : November 2019
- d. Penerbit : Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Mercu Buana
- e. Jumlah halaman : 215-225 halaman

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah :  Jurnal Ilmiah Internasional  
 (beri ✓ pada kategori yang tepat)  Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi  
 Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi

Hasil Penilaian Peer Review :

Komponen yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isikan di kolom yang sesuai)					Nilai Akhir yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi (Maks. 40)	Internasional (Maks. 20)	Nasional Terakreditasi (Maks. 25)	Nasional Tidak Terakreditasi (Maks. 10)	Nasional Terindeks DOAJ dll. (Maks. 15)	
				√		
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)				1		0,9
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)				3		2,7
Kecukupan dan kemuktahiran data/informasi dan metodologi (30%)				3		2,7
Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)				3		2,7
<b>Total = (100%)</b>				<b>10</b>		<b>9</b>
<b>Kontribusi Pengusul (Penulis Pertama/Anggota Utama)</b>						5,4
<b>KOMENTAR PEER REVIEW</b>	1. Tentang kelengkapan dan kesesuaian unsur : <b>Lengkap</b>					
	2. Tentang ruang lingkup dan kedalaman pembahasan : <b>Baik</b>					
	3. Kecukupan dan kemuktahiran data/informasi dan metodologi : <b>Cukup &amp; mutakhir</b>					
	4. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit : <b>Memenuhi (Baik)</b>					
	5. Indikasi Plagiasi : <b>tidak ada</b>					
	6. Kesesuaian bidang ilmu : <b>sesuai</b>					

Jakarta, 3 Sept 2020

Reviewer 2

*tea*

Dra. Muti'ah, M.Si