

**LEMBAR  
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW  
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : PENGARUH BEBAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN (STUDI KASUS PADA KANTOR PT. TRI PODA PARAMA)

Penulis Jurnal Ilmiah : **Paijan Paijan**, Anugrah Hutami Putri

Identitas Jurnal Ilmiah :

a. Nama Jurnal : Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis

b. Nomor/Volume : Volume 5 No 3

c. Edisi (bulan/tahun) : November 2019

d. Penerbit : Fakultas Ekonomi dan Bisnis .  
Universitas Mercu Buana

e. Jumlah halaman : 152-165

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah :  Jurnal Ilmiah Internasional  
(beri ✓ pada kategori yang tepat)  Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi  
 Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi

Hasil Penilaian Peer Review :

Komponen yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isikan di kolom yang sesuai)					Nilai Akhir yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi (Maks. 40)	Internasional (Maks. 20)	Nasional Terakreditasi (Maks. 25)	Nasional Tidak Terakreditasi (Maks. 10)	Nasional Terindeks DOAJ dll. (Maks. 15)	
				√		
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)				0,9		
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)				2,8		
Kecukupan dan kemuktahiran data/informasi dan metodologi (30%)				2,8		
Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)				2,9		
<b>Total = (100%)</b>				<b>29,4</b>		
<b>Kontribusi Pengusul (Penulis Pertama/Anggota Utama)</b>				<b>5,64</b>		
<b>KOMENTAR PEER REVIEW</b>	1. Tentang kelengkapan dan kesesuaian unsur : <i>judul, subbab dan format sdh sesuai</i>					
	2. Tentang ruang lingkup dan kedalaman pembahasan : <i>studi kasus, kepuasan karyawan telah dibahas dgn baik &amp; sesuai output</i>					
	3. Kecukupan dan kemuktahiran data/informasi dan metodologi : <i>Metode riset relevan, analisis plus tepat dan referensi cukup up to date</i>					
	4. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit : <i>jurnal berkala, alamat dan editor jelas</i>					
	5. Indikasi Plagiasi :					
	6. Kesesuaian bidang ilmu : <i>Manajemen</i>					

Jakarta, Desember 2019

Reviewer 1



Prof. Dr. Wiwik Utami, Ak., MS., CA., CMA

**LEMBAR**  
**HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW**  
**KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : PENGARUH BEBAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN (STUDI KASUS PADA KANTOR PT. TRI PODA PARAMA)

Penulis Jurnal Ilmiah : **Paijan Paijan**, Anugrah Hutami Putri

Identitas Jurnal Ilmiah :

- a. Nama Jurnal : Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis
- b. Nomor/Volume : Volume 5 No 3
- c. Edisi (bulan/tahun) : November 2019
- d. Penerbit : Fakultas Ekonomi dan Bisnis . Universitas Mercu Buana
- e. Jumlah halaman : 152-165

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri ✓ pada kategori yang tepat) :

- Jurnal Ilmiah Internasional
- Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
- Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi

Hasil Penilaian Peer Review :

Komponen yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isikan di kolom yang sesuai)					Nilai Akhir yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi (Maks. 40)	Internasional (Maks. 20)	Nasional Terakreditasi (Maks. 25)	Nasional Tidak Terakreditasi (Maks. 10)	Nasional Terindeks DOAJ dll. (Maks. 15)	
				√		
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)				1		0,9
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)				3		2,7
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)				3		2,7
Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)				3		2,7
<b>Total = (100%)</b>				<b>10</b>		<b>9</b>
<b>Kontribusi Pengusul (Penulis Pertama/Anggota Utama)</b>						<b>5,4</b>
<b>KOMENTAR PEER REVIEW</b>	1. Tentang kelengkapan dan kesesuaian unsur : <i>Lengkap</i>					
	2. Tentang ruang lingkup dan kedalaman pembahasan : <i>Baik</i>					
	3. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi : <i>cukup &amp; mutakhir</i>					
	4. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit : <i>Memenuhi (Baik)</i>					
	5. Indikasi Plagiasi : <i>tidak ada</i>					
	6. Kesesuaian bidang ilmu : <i>sesuai</i>					

Jakarta, Desember 2019

Reviewer 2

*tea*

Dra. Mutiah, M.Si