

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, MOTIVASI KERJA DAN KEDISIPLINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN

Penulis Jurnal Ilmiah : **Paijan Paijan**, Suzan Bernadetha, Catur Widayati, Anggi W. Anggi

Identitas Jurnal Ilmiah : a. Nama Jurnal : Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis
b. Nomor/Volume : Volume 4 No 3
c. Edisi (bulan/tahun) : November 2018
d. Penerbit : Fakultas Ekonomi dan Bisnis . Universitas Mercu Buana
e. Jumlah halaman : 429-443

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah : Jurnal Ilmiah Internasional
(beri ✓ pada kategori yang tepat) Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi

Hasil Penilaian Peer Review :

Komponen yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isikan di kolom yang sesuai)					Nilai Akhir yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi (Maks. 40)	Internasional (Maks. 20)	Nasional Terakreditasi (Maks. 25)	Nasional Tidak Terakreditasi (Maks. 10)	Nasional Terindeks DOAJ dll. (Maks. 15)	
				✓		
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)				0,8		
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)				2,5		
Kecukupan dan kemuktahiran data/informasi dan metodologi (30%)				2,6		
Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)				2,7		
Total = (100%)				8,6		
Kontribusi Pengusul (Penulis Pertama/Anggota Utama)				5,16		
KOMENTAR PEER REVIEW	1. Tentang kelengkapan dan kesesuaian unsur : <i>Topik dan sub-sub bahasan, relevan, format standar terpenuhi.</i>					
	2. Tentang ruang lingkup dan kedalaman pembahasan : <i>studi kasus, kenerja cukup baik dibahas namun masih dominan statistik.</i>					
	3. Kecukupan dan kemuktahiran data/informasi dan metodologi : <i>Metode riset sesuai tujuan, data dan Referensi cukup update.</i>					
	4. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit : <i>jurnal berkala, editor profesional, UMB.</i>					
	5. Indikasi Plagiasi :					
	6. Kesesuaian bidang ilmu : <i>Manajemen.</i>					

Jakarta, Desember 2019

Reviewer 1



Prof. Dr. Wiwik Utami, Ak., MS., CA., CMA

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL, MOTIVASI KERJA DAN KEDISIPLINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN

Penulis Jurnal Ilmiah : **Paijan Paijan**, Suzan Bernadetha, Catur Widayati, Anggi W. Anggi

Identitas Jurnal Ilmiah : a. Nama Jurnal : Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis
b. Nomor/Volume : Volume 4 No 3
c. Edisi (bulan/tahun) : November 2018
d. Penerbit : Fakultas Ekonomi dan Bisnis . Universitas Mercu Buana
e. Jumlah halaman : 429-443

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah : Jurnal Ilmiah Internasional
(beri ✓ pada kategori yang tepat) Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi

Hasil Penilaian Peer Review :

Komponen yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isikan di kolom yang sesuai)					Nilai Akhir yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi (Maks. 40)	Internasional (Maks. 20)	Nasional Terakreditasi (Maks. 25)	Nasional Tidak Terakreditasi (Maks. 10)	Nasional Terindeks DOAJ dll. (Maks. 15)	
				√		
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)				1		0,9
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)				3		2,7
Kecukupan dan kemuktahiran data/informasi dan metodologi (30%)				3		2,7
Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)				3		2,7
Total = (100%)				10		9
Kontribusi Pengusul (Penulis Pertama/Anggota Utama)						5.4
KOMENTAR PEER REVIEW	1. Tentang kelengkapan dan kesesuaian unsur : <i>Lengkap</i>					
	2. Tentang ruang lingkup dan kedalaman pembahasan : <i>Baik</i>					
	3. Kecukupan dan kemuktahiran data/informasi dan metodologi : <i>cukup dan mutakhir</i>					
	4. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit : <i>Memuhi (Baik)</i>					
	5. Indikasi Plagiasi : <i>tdk ada</i>					
	6. Kesesuaian bidang ilmu : <i>Sesuai</i>					

Jakarta, Desember 2019

Reviewer 2

lia

Dra. Mutiah, M.Si