

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : The Impact of Compensation, Career Development and Employee Engagement towards Employee Performance

Penulis Jurnal Ilmiah : Ahmad Badawi Saluy dan **Novawiguna Kemalasar**

Identitas Jurnal Ilmiah :

- a. Nama Jurnal : Saudi Journal of Business and Management Studies (SJBMS)
- b. Nomor/Volume : Volume 3, No 5
- c. Edisi (bulan/tahun) : Mei 2018
- d. Penerbit : Scholars Middle East Publishers
- e. Jumlah halaman : 515-522 halaman


Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah : Jurnal Ilmiah Internasional
 (beri ✓ pada kategori yang tepat) Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi

Hasil Penilaian Peer Review :

Komponen yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isikan di kolom yang sesuai)					Nilai Akhir yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi (Maks. 30)	Internasional (Maks. 20)	Nasional Terakreditasi (Maks. 25)	Nasional Tidak Terakreditasi (Maks. 10)	Nasional Terindeks DOAJ dll. (Maks. 15)	
		√				
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)		1,9				
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)		4,8				
Kecukupan dan kemuktahiran data/informasi dan metodologi (30%)		5				
Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)		5,5				
Total = (100%)						17,2
Kontribusi Pengusul (Penulis Pertama/Anggota Utama)						6,88
KOMENTAR PEER REVIEW	1. Tentang kelengkapan dan kesesuaian unsur : Fenomena dan riset gap disajikan dgn baik, unsur-unsurnya lengkap dan sesuai standar artikel.					
	2. Tentang ruang lingkup dan kedalaman pembahasan : Teori sdh cukup sesuai, hipotesis blm diturunkan dari argumen yg jelas, uji validitas & kelengkapan.					
	3. Kecukupan dan kemuktahiran data/informasi dan metodologi : Metode riset sdh tepat, sample blm diargumentasikan & hanya 30 responden.					
	4. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit : Jurnal berkala, pedoman publikasi lengkap, unturnya lengkap.					
	5. Indikasi Plagiasi :					
	6. Kesesuaian bidang ilmu : Manajemen.					

Jakarta, Desember 2019

Reviewer 1



Prof. Dr. Wiwik Utami, Ak, MS, CA

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : The Impact of Compensation, Career Development and Employee Engagement towards Employee Performance

Penulis Jurnal Ilmiah : Ahmad Badawi Saluy dan **Novawiguna Kemalasari**

Identitas Jurnal Ilmiah :

- a. Nama Jurnal : Saudi Journal of Business and Management Studies (SJBMS)
- b. Nomor/Volume : Volume 3, No 5
- c. Edisi (bulan/tahun) : Mei 2018
- d. Penerbit : Scholars Middle East Publishers
- e. Jumlah halaman : 515-522 halaman

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah : Jurnal Ilmiah Internasional
 (beri ✓ pada kategori yang tepat) Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi

Hasil Penilaian Peer Review :

Komponen yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isikan di kolom yang sesuai)					Nilai Akhir yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi (Maks. 30)	Internasional (Maks. 20)	Nasional Terakreditasi (Maks. 25)	Nasional Tidak Terakreditasi (Maks. 10)	Nasional Terindeks DOAJ dll. (Maks. 15)	
		√				
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)		2				1,9
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)		6				5,7
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)		6				5,7
Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)		6				5,7
Total = (100%)		20				19
Kontribusi Pengusul (Penulis Pertama/Anggota Utama)						7,6
KOMENTAR PEER REVIEW	1. Tentang kelengkapan dan kesesuaian unsur : Lengkap					
	2. Tentang ruang lingkup dan kedalaman pembahasan : Baik					
	3. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi : cukup & mutakhir					
	4. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit : Memenuhi (baik)					
	5. Indikasi Plagiasi : tidak ada					
	6. Kesesuaian bidang ilmu : sesuai					

Jakarta, Desember 2019

Reviewer 2

Dra. Mutiah, M.Si