

**LEMBAR  
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW  
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : The Effect of Transformational Leadership, Organizational Culture and Work Motivation on Employee Performance

Penulis Jurnal Ilmiah : Ahmad Badawi Saluy dan **Novawiguna Kemalasari**

Identitas Jurnal Ilmiah :

- a. Nama Jurnal : Saudi Journal of Humanities and Social Sciences (SJHSS)
- b. Nomor/Volume : Volume 3, No 5
- c. Edisi (bulan/tahun) : Mei 2018
- d. Penerbit : Scholars Middle East Publishers
- e. Jumlah halaman : 651-659 halaman

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah :  Jurnal Ilmiah Internasional  
(beri ✓ pada kategori yang tepat)  Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi  
 Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi

Hasil Penilaian Peer Review :

Komponen yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isikan di kolom yang sesuai)					Nilai Akhir yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi (Maks. 40)	Internasional (Maks. 20)	Nasional Terakreditasi (Maks. 25)	Nasional Tidak Terakreditasi (Maks. 10)	Nasional Terindeks DOAJ dll. (Maks. 15)	
		√				
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)		1,8				
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)		5,5				
Kecukupan dan kemuktahiran data/informasi dan metodologi (30%)		5,5				
Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)		5,6				
<b>Total = (100%)</b>						18,4
<b>Kontribusi Pengusul (Penulis Pertama/Anggota Utama)</b>						7,36
<b>KOMENTAR PEER REVIEW</b>	<p>1. Tentang kelengkapan dan kesesuaian unsur : Judul, sub bahasan jelas benang merahnya. format dan unsur jurnal terpenuhi.</p> <p>2. Tentang ruang lingkup dan kedalaman pembahasan : Kinerja karyawan pd Pt. x dijelaskan dgn baik dan relevan dgn teori yg digunakan.</p> <p>3. Kecukupan dan kemuktahiran data/informasi dan metodologi : Data mutakhir, referensi up date, metode riset sesuai dgn tujuan.</p> <p>4. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit : jurnal berkala, jelas url, editor profesional.</p> <p>5. Indikasi Plagiasi : dan kualitas penerbitan baik.</p> <p>6. Kesesuaian bidang ilmu : <i>Manajemen</i>.</p>					

Jakarta, Desember 2019

Reviewer 1



Prof. Dr. Wiwik Utami, Ak, MS, CA

28

**LEMBAR**  
**HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW**  
**KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : The Effect of Transformational Leadership, Organizational Culture and Work Motivation on Employee Performance

Penulis Jurnal Ilmiah : Ahmad Badawi Saluy dan **Novawiguna Kemalasari**

Identitas Jurnal Ilmiah :

- a. Nama Jurnal : Saudi Journal of Humanities and Social Sciences (SJHSS)
- b. Nomor/Volume : Volume 3, No 5
- c. Edisi (bulan/tahun) : Mei 2018
- d. Penerbit : Scholars Middle East Publishers
- e. Jumlah halaman : 651-659 halaman

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah :  Jurnal Ilmiah Internasional  
 (beri ✓ pada kategori yang tepat)  Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi  
 Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi

Hasil Penilaian Peer Review :

Komponen yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isikan di kolom yang sesuai)					Nilai Akhir yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi (Maks. 40)	Internasional (Maks. 20)	Nasional Terakreditasi (Maks. 25)	Nasional Tidak Terakreditasi (Maks. 10)	Nasional Terindeks DOAJ dll. (Maks. 15)	
		√				
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)		2				1.9
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)		6				5.7
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)		6				5.7
Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)		6				5.7
<b>Total = (100%)</b>		<b>20</b>				<b>19</b>
<b>Kontribusi Pengusul (Penulis Pertama/Anggota Utama)</b>						<b>7.6</b>
<b>KOMENTAR PEER REVIEW</b>	1. Tentang kelengkapan dan kesesuaian unsur : Lengkap					
	2. Tentang ruang lingkup dan kedalaman pembahasan : Baik					
	3. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi : cukup & mutakhir					
	4. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit : Memenuhi (baik)					
	5. Indikasi Plagiasi : tidak ada					
	6. Kesesuaian bidang ilmu : sesuai					

Jakarta, 31 Desember 2019

Reviewer 2



Dra. Muti'ah, M.Si