

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : Effect Of Leadership Style, Organizational Culture And Emotional intelligence To Learning Organization (On The Human Resources Development Agency Of Law And Human Rights, Ministry Of Law And Human Rights)

Penulis Jurnal Ilmiah : **Farida Elmi**, Antonius Setyadi, Lita Regiana, and Hapzi Ali

Identitas Jurnal Ilmiah :

- a. Nama Jurnal : International Journal of Economic Research
- b. Nomor/Volume : Volume 13 No 8
- c. Edisi (bulan/tahun) : 2016
- d. Penerbit : IJER © Serials Publications
- e. Jumlah halaman : 3635-3654 halaman

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah : Jurnal Ilmiah Internasional Bereputasi
 (beri ✓ pada kategori yang tepat) Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi

Hasil Penilaian Peer Review :

Komponen yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal ilmiah (isikan di kolom yang sesuai)					Nilai Akhir yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi (Maks. 40)	Internasional (Maks. 20)	Nasional Terakreditasi (Maks. 25)	Nasional Tidak Terakreditasi (Maks. 10)	Nasional Terindeks DOAJ dll. (Maks. 15)	
	√					
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)	36					3,6
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)	37,34					11,2
Kecukupan dan kemuktahiran data/informasi dan metodologi (30%)	36,66					11
Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)	37,66					11,3
Totai = (100%)						37,1
Kontribusi Pengusul (Penulis Pertama/Anggota Utama)						22,26
KOMENTAR PEER REVIEW	1. Tentang kelengkapan dan kesesuaian unsur : <i>sesuai dan lengkap</i>					
	2. Tentang ruang lingkup dan kedalaman pembahasan : <i>Cukup baik</i>					
	3. Kecukupan dan kemuktahiran data/informasi dan metodologi : <i>Cukup</i>					
	4. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit : <i>Baik</i>					
	5. Indikasi Plagiasi : <i>-</i>					
	6. Kesesuaian bidang ilmu : <i>sesuai bidang ilmu</i>					

Jakarta, Mei 2017

Reviewer 1



Prof. Dr. Wiwik Utami, Ak., MS., CA

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : Effect Of Leadership Style, Organizational Culture And Emotional Intelligence To Learning Organization (On The Human Resources Development Agency Of Law And Human Rights, Ministry Of Law And Human Rights)

Penulis Jurnal Ilmiah : **Farida Elmi, Antonius Setyadi, Lita Regiana, and Hapzi Ali**
 Identitas Jurnal Ilmiah : a. Nama Jurnal : International Journal of Economic Research
 b. Nomor/Volume : Volume 13 No 8
 c. Edisi (bulan/tahun) : 2016
 d. Penerbit : IJER © Serials Publications
 e. Jumlah halaman : 3635-3654 halaman

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri ✓ pada kategori yang tepat) : Jurnal Ilmiah Internasional Bereputasi
 Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi

Hasil Penilaian Peer Review :

Komponen yang Dinilai	Nilai Maksimai Jurnal ilmiah (isikan di kolom yang sesuai)					Nilai Akhir yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi (Maks. 40)	Internasional (Maks. 20)	Nasional Terakreditasi (Maks. 25)	Nasional Tidak Terakreditasi (Maks. 10)	Nasional Terindeks DOAJ dll. (Maks. 15)	
	√					
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)	30					3
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)	26,66					8
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)	30					9
Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)	33,33					10
Total = (100%)						30
Kontribusi Pengusul (Penulis Pertama/Anggota Utama)						18
KOMENTAR PEER REVIEW	1. Tentang kelengkapan dan kesesuaian unsur : <i>Cukup</i>					
	2. Tentang ruang lingkup dan kedalaman pembahasan : <i>Kurang dalam</i>					
	3. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi : <i>Cukup Mutakhir</i>					
	4. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit : <i>Cukup baik</i>					
	5. Indikasi Plagiasi : <i>-</i>					
	6. Kesesuaian bidang ilmu : <i>sesuai</i>					

Jakarta, Mei 2017

Reviewer 2


Prof. Dr. Ngadinō Surip, MS