

**LEMBAR  
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW  
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : Pengaruh Manajemen Talenta, Perkembangan Karier, dan Insentif Terhadap Kinerja Pegawai Pusat Keuangan Kementerian Pertahanan

Penulis Jurnal Ilmiah : Darmi, Charles Purba

Identitas Jurnal Ilmiah :

- a. Nama Jurnal : Warta Pendidikan : Jurnal Pendidikan dan Budaya
- b. Nomor/Volume : Edisi 29 Tahun III
- c. Edisi (bulan/tahun) : Pusat Pengkajian & Pengembangan Sumber Daya Manusia (P3SDM) Melati
- e. Jumlah halaman : 104-111

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah :  Jurnal Ilmiah Internasional  
(beri ✓ pada kategori yang tepat)  Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi  
 Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi

Hasil Penilaian Peer Review :

Komponen yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isikan di kolom yang sesuai)					Nilai Akhir yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi (Maks. 40)	Internasional (Maks. 20)	Nasional Terakreditasi (Maks. 25)	Nasional Tidak Terakreditasi (Maks. 10)	Nasional Terindeks DOAJ dll. (Maks. 15)	
				√		
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)				8,9		0,9
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)				2,5		2,55
Kecukupan dan kemuktahiran data/informasi dan metodologi (30%)				0		2,4
Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)				9		2,7
<b>Total = (100%)</b>						<b>8,55</b>
Kontribusi Pengusul Penulis Pertama/Anggota Utama						3,42
KOMENTAR PEER REVIEW	1. Tentang kelengkapan dan kesesuaian unsur : Judul, isi dan format baik / sesuai					
	2. Tentang ruang lingkup dan kedalaman pembahasan : Kinerja pegawai kementerian, bahasan cukup & relevan					
	3. Kecukupan dan kemuktahiran data/informasi dan metodologi : Metode tepat, ref memodul, relatif update.					
	4. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit : Terbitan berkala, Editor relevan bidangnya.					
	5. Indikasi Plagiasi :					
	6. Kesesuaian bidang ilmu : Manajemen,					

Jakarta, Maret 2019

Reviewer 2



Prof. Dr. Wiwik Utami, Ak.,MS., CA.,CMA

**LEMBAR  
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW  
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : Pengaruh Manajemen Talenta, Perkembangan Karier, dan Insentif Terhadap Kinerja Pegawai Pusat Keuangan Kementerian Pertahanan

Penulis Jurnal Ilmiah : Darmi, Charles Purba

Identitas Jurnal Ilmiah : a. Nama Jurnal : Warta Pendidikan : Jurnal Pendidikan dan Budaya  
b. Nomor/Volume : Edisi 29 Tahun III  
c. Edisi (bulan/tahun) : Pusat Pengkajian & Pengembangan Sumber Daya Manusia (P3SDM) Melati  
e. Jumlah halaman : 104-111

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah :  Jurnal Ilmiah Internasional  
(beri ✓ pada kategori yang tepat)  Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi  
 Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi (USN)

Hasil Penilaian Peer Review :

Komponen yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isikan di kolom yang sesuai)					Nilai Akhir yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi (Maks. 40)	Internasional (Maks. 20)	Nasional Terakreditasi (Maks. 25)	Nasional Tidak Terakreditasi (Maks. 10)	Nasional Terindeks DOAJ dll. (Maks. 15)	
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)				✓ 0,4		
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)				1,2		
Kecukupan dan kemuktahiran data/informasi dan metodologi (30%)				1,2		
Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)				6,2		
Total = (100%)				4,0		
Kontribusi Pengusul Penulis Pertama/Anggota Utama						4
KOMENTAR PEER REVIEW	1. Tentang kelengkapan dan kesesuaian unsur :					
	<i>lengkap dan sesuai</i>					
	2. Tentang ruang lingkup dan kedalaman pembahasan :					
	<i>Cukup memadai</i>					
	3. Kecukupan dan kemuktahiran data/informasi dan metodologi :					
	<i>Data &amp; Informasi Mendukung hipotesis</i>					
4. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit :						
<i>Baik</i>						
5. Indikasi Plagiasi						
<i>Tidak ditemukan</i>						
6. Kesesuaian bidang ilmu :						
<i>Sesuai</i>						

Jakarta, Maret 2019

Reviewer 1

  
Prof. Dr. H.M. Havidz Aima, M.Sc