

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : The Influence of Work Motivation, Organizational Culture and Career Development on Employee Performance in PT. Titis Sampurna Inspection

Penulis Jurnal Ilmiah : Charles Bohlen Purba, Putu Nopa Gunawan

Identitas Jurnal Ilmiah :

- a. Nama Jurnal : Saudi Journal of Business and Management Studies (SJBMS)
- b. Nomor/Volume : Volume 3 Issue 6
- c. Edisi (bulan/tahun) : Juni 2018
- d. Penerbit : Scholars Middle East Publishers
- e. Jumlah halaman : 629-640 halaman

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah : Jurnal Ilmiah Internasional
 (beri ✓ pada kategori yang tepat) Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi

Hasil Penilaian Peer Review :

Komponen yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isikan di kolom yang sesuai)					Nilai Akhir yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi (Maks. 40)	Internasional (Maks. 20)	Nasional Terakreditasi (Maks. 25)	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindeks DOAJ dll.	
		√				
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)		2				
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)		5,5				
Kecukupan dan kemuktahiran data/informasi dan metodologi (30%)		5,6				
Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)		6				
Total = (100%)	119,1 → 19,1					
Kontribusi Pengusul Penulis Pertama/Anggota Utama	11,46	10,86				11,46
KOMENTAR PEER REVIEW	1. Tentang kelengkapan dan kesesuaian unsur : lengkap.					
	2. Tentang ruang lingkup dan kedalaman pembahasan : studi kasus					
	3. Kecukupan dan kemuktahiran data/informasi dan metodologi : Metode sesuai					
	4. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit : lengkap.					
	5. Indikasi Plagiasi :					
	6. Kesesuaian bidang ilmu : Manajemen.					

Jakarta, Juli 2018

Reviewer 2



Prof. Dr. Wiwik Utami, Ak.,MS., CA.,CMA

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : The Influence of Work Motivation, Organizational Culture and Career Development on Employee Performance in PT. Titis Sampurna Inspection

Penulis Jurnal Ilmiah : Charles Bohlen Purba, Putu Nopa Gunawan

Identitas Jurnal Ilmiah :

- a. Nama Jurnal : Saudi Journal of Business and Management Studies (SJBMS)
- b. Nomor/Volume : Volume 3 Issue 6
- c. Edisi (bulan/tahun) : Juni 2018
- d. Penerbit : Scholars Middle East Publishers
- e. Jumlah halaman : 629-640 halaman

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah : Jurnal Ilmiah Internasional
 Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi

Hasil Penilaian Peer Review :

Komponen yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isikan di kolom yang sesuai)					Nilai Akhir yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi (Maks. 40)	Internasional (Maks. 20)	Nasional Terakreditasi (Maks. 25)	Nasional Tidak Terakreditasi (Maks. 10)	Nasional Terindeks DOAJ dll. (Maks. 15)	
		√				
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)		1,2				
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)		3,6				
Kecukupan dan kemuktahiran data/informasi dan metodologi (30%)		3,6				
Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)		3,6				
Total = (100%)		(12)				(12)
Kontribusi Pengusul Penulis Pertama/Anggota Utama		(12)				(12)
KOMENTAR PEER REVIEW	1. Tentang kelengkapan dan kesesuaian unsur : <i>Sesuai</i>					
	2. Tentang ruang lingkup dan kedalaman pembahasan : <i>Cukup baik</i>					
	3. Kecukupan dan kemuktahiran data/informasi dan metodologi : <i>Sesuai dengan metode dan data</i>					
	4. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit : <i>Sesuai persyaratan</i>					
	5. Indikasi Plagiasi : <i>Tidak terdeteksi</i>					
	6. Kesesuaian bidang ilmu : <i>Sesuai; bidang ilmu MSDM</i>					

Jakarta, Juli 2018

Reviewer 1

Prof. Dr. H.M. Havidz Aima, M.Sc