

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : The Influence of Leadership, Compensation, and Workload on Turnover Intention at PT. Karya Utama Perdana
 Penulis Jurnal Ilmiah : Charles Bohlen Purba, Dafit Fitria Bangun Saduk
 Identitas Jurnal Ilmiah : a. Nama Jurnal : Scholars Bulletin
 b. Nomor/Volume : Volume 4 Issue 12
 c. Edisi (bulan/tahun) : Desember 2018
 d. Penerbit : Scholars Middle East Publishers
 e. Jumlah halaman : 874-881 halaman

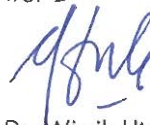
Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah : Jurnal Ilmiah Internasional
 (beri ✓ pada kategori yang tepat) Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi

Hasil Penilaian Peer Review :

Komponen yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isikan di kolom yang sesuai)					Nilai Akhir yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi (Maks. 40)	Internasional (Maks. 20)	Nasional Terakreditasi (Maks. 25)	Nasional Tidak Terakreditasi (Maks. 10)	Nasional Terindeks DOAJ dll. (Maks. 15)	
		√				
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)		18				1,8
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)		18				5,4
Kecukupan dan kemuktahiran data/informasi dan metodologi (30%)		18				5,4
Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)		20				6
Total = (100%)						18,6
Kontribusi Pengusul Penulis Pertama/Anggota Utama						11,16
KOMENTAR PEER REVIEW $\Rightarrow 18,6 \times 60\% = 11,16$	1. Tentang kelengkapan dan kesesuaian unsur : Topik, isi, format sesuai.					
	2. Tentang ruang lingkup dan kedalaman pembahasan : studi kasus, kedalaman cukup.					
	3. Kecukupan dan kemuktahiran data/informasi dan metodologi : Metode sesuai, diskusi hasil cukup.					
	4. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit : Berkala, rutin.					
	5. Indikasi Plagiasi :					
	6. Kesesuaian bidang ilmu : Manajemen.					

Jakarta, Januari 2019

Reviewer 2



Prof. Dr. Wiwik Utami, Ak.,MS., CA.,CMA

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : The Influence of Leadership, Compensation, and Workload on Turnover Intention at PT. Karya Utama Perdana

Penulis Jurnal Ilmiah : Charles Bohlen Purba, Dafit Fitria Bangun Saduk

Identitas Jurnal Ilmiah :

- a. Nama Jurnal : Scholars Bulletin
- b. Nomor/Volume : Volume 4 Issue 12
- c. Edisi (bulan/tahun) : Desember 2018
- d. Penerbit : Scholars Middle East Publishers
- e. Jumlah halaman : 874-881 halaman

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah : Jurnal Ilmiah Internasional
(beri ✓ pada kategori yang tepat) Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi

Hasil Penilaian Peer Review :

Komponen yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isikan di kolom yang sesuai)					Nilai Akhir yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi (Maks. 40)	Internasional (Maks. 20)	Nasional Terakreditasi (Maks. 25)	Nasional Tidak Terakreditasi (Maks. 10)	Nasional Terindeks DOAJ dll. (Maks. 15)	
		√				
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)		12				
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)		36				
Kecukupan dan kemuktahiran data/informasi dan metodologi (30%)		36				
Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)		36				
Total = (100%)						
Kontribusi Pengusul Penulis Pertama/Anggota Utama		(12)				(12)
KOMENTAR PEER REVIEW	1. Tentang kelengkapan dan kesesuaian unsur : <i>Sesuai</i>					
	2. Tentang ruang lingkup dan kedalaman pembahasan : <i>Cukup baik</i>					
	3. Kecukupan dan kemuktahiran data/informasi dan metodologi : <i>Sesuai</i>					
	4. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit : <i>Sesuai Persyaratan</i>					
	5. Indikasi Plagiasi : <i>Tidak Terdeteksi</i>					
	6. Kesesuaian bidang ilmu : <i>Sesuai Bidang MSDM.</i>					

Jakarta, Januari 2019

Reviewer 1

[Signature]
Prof. Dr. H.M. Havidz Aima, M.Sc