

**LEMBAR  
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW  
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : The Influence of Compensation, Working Environment and Organization Culture on Working Productivity of BPJS (Workers Social Security Agency) Employment Staff in Rawamangun Branch

Penulis Jurnal Ilmiah : Charles Bohlen Purba, Arzio, dan Hapzi Ali

Identitas Jurnal Ilmiah :

- a. Nama Jurnal : Man In India
- b. Nomor/Volume : Volume 97 (24)
- c. Edisi (bulan/tahun) : 2017
- d. Penerbit : Serials Publication Ltd.
- e. Jumlah halaman : 213-229 halaman

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah :  Jurnal Ilmiah Internasional *bereputasi'*  
 (beri ✓ pada kategori yang tepat)  Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi  
 Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi

Hasil Penilaian Peer Review :

Komponen yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isikan di kolom yang sesuai)					Nilai Akhir yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi (Maks. 40)	Internasional (Maks. 20)	Nasional Terakreditasi (Maks. 25)	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindeks DOAJ dll.	
	√					
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)	4					
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)	13,8					
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)	11,2					
Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)	11,8					
<b>Total = (100%)</b>	<b>37,8</b>					
<b>Kontribusi Pengusul Penulis Pertama/Anggota Utama</b>	<b>22,68</b>					<b>22,68</b>
<b>KOMENTAR PEER REVIEW</b>	1. Tentang kelengkapan dan kesesuaian unsur : <i>lengkap.</i>					
	2. Tentang ruang lingkup dan kedalaman pembahasan : <i>cakupan daerah 17kt.</i>					
	3. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi : <i>Metode sesuai</i>					
	4. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit : <i>lengkap.</i>					
	5. Indikasi Plagiasi : <i>-</i>					
	6. Kesesuaian bidang ilmu : <i>Manajemen.</i>					

Jakarta, Juli 2018

Reviewer 2



Prof. Dr. Wiwik Utami, Ak.,MS., CA.,CMA

**LEMBAR  
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW  
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : The Influence of Compensation, Working Environment and Organization Culture on Working Productivity of BPJS (Workers Social Security Agency) Employment Staff in Rawamangun Branch

Penulis Jurnal Ilmiah : Charles Bohlen Purba, Arzio, dan Hapzi Ali

Identitas Jurnal Ilmiah :

- a. Nama Jurnal : Man In India
- b. Nomor/Volume : Volume 97 (24)
- c. Edisi (bulan/tahun) : 2017
- d. Penerbit : Serials Publication Ltd.
- e. Jumlah halaman : 213-229 halaman

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah :  Jurnal Ilmiah Internasional (Terindeks Scopus)  
 Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi  
 Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi  
 (beri ✓ pada kategori yang tepat)

Hasil Penilaian Peer Review :

Komponen yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isikan di kolom yang sesuai)					Nilai Akhir yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi (Maks. 40)	Internasional (Maks. 20)	Nasional Terakreditasi (Maks. 25)	Nasional Tidak Terakreditasi (Maks. 10)	Nasional Terindeks DOAJ dll. (Maks. 15)	
	✓					
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)	24					
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)	7,2					
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)	7,2					
Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)	7,2					
Total = (100%)						
Kontribusi Pengusul Penulis Pertama/Anggota Utama	24					24
<b>KOMENTAR PEER REVIEW</b>	1. Tentang kelengkapan dan kesesuaian unsur : Sesuai					
	2. Tentang ruang lingkup dan kedalaman pembahasan : Good					
	3. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi : Data and information support methodology					
	4. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit : Lengkap dan berkualitas					
	5. Indikasi Plagiasi : Tidak terdapat					
	6. Kesesuaian bidang ilmu : Sesuai bidang ilmu keSDM.					

Jakarta, Juli 2018

Reviewer 1

Prof. Dr. H.M. Havidz Aima, M.Sc