

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : The Effect of Organizational Culture, Career Development, and Worklife Balance on Pt Xyz Employee Engagement

Penulis Jurnal Ilmiah : Charles Bohlen Purba, Bagus Supriyono

Identitas Jurnal Ilmiah :

- a. Nama Jurnal : Saudi Journal of Economics and Finance
- b. Nomor/Volume : Volume 3 Issue 1
- c. Edisi (bulan/tahun) : Januari 2019
- d. Penerbit : Scholars Middle East Publishers, Dubai, United Arab Emirates
- e. Jumlah halaman : 54-62 halaman

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah : Jurnal Ilmiah Internasional
(beri ✓ pada kategori yang tepat) Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi

Hasil Penilaian Peer Review :

Komponen yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isikan di kolom yang sesuai)					Nilai Akhir yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi (Maks. 40)	Internasional (Maks. 20)	Nasional Terakreditasi (Maks. 25)	Nasional Tidak Terakreditasi (Maks. 10)	Nasional Terindeks DOAJ dll. (Maks. 15)	
		√				
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)		1,2				
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)		3,6				
Kecukupan dan kemuktahiran data/informasi dan metodologi (30%)		3,6				
Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)		3,6				
Total = (100%)		(12)				(12)
Kontribusi Pengusul Penulis Pertama/Anggota Utama		(12)				(12)
KOMENTAR PEER REVIEW	1. Tentang kelengkapan dan kesesuaian unsur : <i>sesuai</i>					
	2. Tentang ruang lingkup dan kedalaman pembahasan : <i>baik</i>					
	3. Kecukupan dan kemuktahiran data/informasi dan metodologi : <i>Data dan informasi mendukung metodologi</i>					
	4. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit : <i>sesuai</i>					
	5. Indikasi Plagiasi : <i>tidak terdeteksi</i>					
	6. Kesesuaian bidang ilmu : <i>sesuai bidang ilmu MSOM</i>					

Jakarta, Januari 2019

Reviewer 1

Prof. Dr. H.M. Havidz Aima, M.Sc

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : The Effect of Organizational Culture, Career Development, and Worklife Balance on Pt Xyz Employee Engagement

Penulis Jurnal Ilmiah : Charles Bohlen Purba, Bagus Supriyono

Identitas Jurnal Ilmiah :

a. Nama Jurnal : Saudi Journal of Economics and Finance

b. Nomor/Volume : Volume 3 Issue 1

c. Edisi (bulan/tahun) : Januari 2019

d. Penerbit : Scholars Middle East Publishers, Dubai, United Arab Emirates

e. Jumlah halaman : 54-62 halaman

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah :
(beri ✓ pada kategori yang tepat)

- Jurnal Ilmiah Internasional
 Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi

Hasil Penilaian Peer Review :

Komponen yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isikan di kolom yang sesuai)					Nilai Akhir yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi (Maks. 40)	Internasional (Maks. 20)	Nasional Terakreditasi (Maks. 25)	Nasional Tidak Terakreditasi (Maks. 10)	Nasional Terindeks DOAJ dll. (Maks. 15)	
		✓				
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)		20				2
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)		18				5,4
Kecukupan dan kemuktahiran data/informasi dan metodologi (30%)		19				5,7
Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)		20				6
Total = (100%)						19,1
Kontribusi Pengusul Penulis Pertama/Anggota Utama						11,46
KOMENTAR PEER REVIEW $\Rightarrow 19,1 \times 60\% = 11,46$	1. Tentang kelengkapan dan kesesuaian unsur : Topik, Isi, format sesuai.					
	2. Tentang ruang lingkup dan kedalaman pembahasan : Studi per satu perth, case study.					
	3. Kecukupan dan kemuktahiran data/informasi dan metodologi : Metode sesuai, pembahasan relevan.					
	4. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit : Berhala, lengkap, editor sesuai.					
	5. Indikasi Plagiasi :					
	6. Kesesuaian bidang ilmu : Managemen.					

Jakarta, Januari 2019

Reviewer 2



Prof. Dr. Wiwik Utami, Ak.,MS., CA.,CMA