

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : The Effect of Talent Management, Competence, and Training and Development on Employee's Transfer Pattern at Directorate General of State Assets Management of Ministry of Finance of Republic of Indonesia

Penulis Jurnal Ilmiah : Suwadi Tristiyawan, **Charles Bohlen Purba**

Identitas Jurnal Ilmiah :

- a. Nama Jurnal : International Journal of Science and Research (IJSR)
- b. Nomor/Volume : Volume 8 Issue 4
- c. Edisi (bulan/tahun) : April 2019
- d. Penerbit : www.ijsr.net
- e. Jumlah halaman : 1449-1458

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah : Jurnal Ilmiah Internasional
(beri ✓ pada kategori yang tepat) Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi

Hasil Penilaian Peer Review :

Komponen yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isikan di kolom yang sesuai)					Nilai Akhir yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi (Maks. 40)	Internasional (Maks. 20)	Nasional Terakreditasi (Maks. 25)	Nasional Tidak Terakreditasi (Maks. 10)	Nasional Terindeks DOAJ dll. (Maks. 15)	
		√				
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)		19				1,9
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)		19				5,7
Kecukupan dan kemuktahiran data/informasi dan metodologi (30%)		18				5,4
Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)		19				5,7
Total = (100%)						18,7
Kontribusi Pengusul Penulis Pertama/Anggota Utama						7,48
KOMENTAR PEER REVIEW	1. Tentang kelengkapan dan kesesuaian unsur :					
	kelengkapan dan kesesuaian unsur sudah cukup					
	2. Tentang ruang lingkup dan kedalaman pembahasan :					
	sudah memenuhi persyaratan dan baik					
	3. Kecukupan dan kemuktahiran data/informasi dan metodologi :					
	cukup dan akurat dan mempunyai metodologi					
4. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit :						
cukup dan berkualitas						
5. Indikasi Plagiasi :						
Tidak ada						
6. Kesesuaian bidang ilmu :						
sesuai dg bidang ilmu						

Jakarta, September 2019

Reviewer 1

Prof. Dr. H.M. Havidz Aima, M.Sc

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : The Effect of Talent Management, Competence, and Training and Development on Employee's Transfer Pattern at Directorate General of State Assets Management of Ministry of Finance of Republic of Indonesia

Penulis Jurnal Ilmiah : Suwadi Tristiyawan, Charles Bohlen Purba

Identitas Jurnal Ilmiah :

- a. Nama Jurnal : International Journal of Science and Research (IJSR)
- b. Nomor/Volume : Volume 8 Issue 4
- c. Edisi (bulan/tahun) : April 2019
- d. Penerbit : www.ijsr.net
- e. Jumlah halaman : 1449-1458

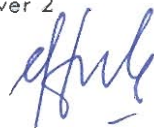
Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah : Jurnal ilmiah Internasional
 Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi
 (beri ✓ pada kategori yang tepat)

Hasil Penilaian Peer Review :

Komponen yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isikan di kolom yang sesuai)					Nilai Akhir yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi (Maks. 40)	Internasional (Maks. 20)	Nasional Terakreditasi (Maks. 25)	Nasional Tidak Terakreditasi (Maks. 10)	Nasional Terindeks DOAJ dll. (Maks. 15)	
		✓				
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)		20				2
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)		18				5.4
Kecukupan dan kemuktahiran data/informasi dan metodologi (30%)		19				5.7
Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)		20				6
Total = (100%)						19
Kontribusi Pengusul Penulis Pertama/Anggota Utama						7.6
KOMENTAR PEER REVIEW	1. Tentang kelengkapan dan kesesuaian unsur : J&I, sub bab unsur jurnal lengkap.					
	2. Tentang ruang lingkup dan kedalaman pembahasan : studi transfer patern di kementrian keuangan dgn bahasan bank dan relevan mendalami					
	3. Kecukupan dan kemuktahiran data/informasi dan metodologi : Metode riset tepat, informasi / data relatif mutakhir					
	4. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit : jurnal berkala, kelas penerbit & editor					
	5. Indikasi Plagiasi :					
	6. Kesesuaian bidang ilmu : Manajemen.					

Jakarta, September 2019

Reviewer 2



Prof. Dr. Wiwik Utami, Ak.,MS., CA.,CMA