

B5

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : Influences of Autocratic Leadership Style, Work Motivation and Work Discipline on Employee Performance (Case Study at PT. Elite Prima Utama Building Management Mall Kota Kasablanka 2017

Penulis Jurnal Ilmiah : Ryani Dhyan Parashakti, Fitria Afifah

Identitas Jurnal Ilmiah : a. Nama Jurnal : Journal of Marketing and Consumer Research
b. Nomor/Volume : Volume 49
c. Edisi (bulan/tahun) : 2018
d. Penerbit : IISTE.org
e. Jumlah halaman : 31-37 halaman

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah : Jurnal Ilmiah Internasional
(beri ✓ pada kategori yang tepat) Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi

Hasil Penilaian Peer Review :

Komponen yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isikan di kolom yang sesuai)					Nilai Akhir yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi (Maks. 40)	internasional (Maks. 20)	Nasional Terakreditasi (Maks. 25)	Nasional Tidak Terakreditasi (Maks. 10)	Nasional Terindeks DOAJ dll. (Maks. 15)	
		√				
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)		2				
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)		5				
Kecukupan dan kemuktahiran data/informasi dan metodologi (30%)		5,5				
Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)		5				
Total = (100%)		17,5				
Kontribusi Pengusul (Penulis Pertama/Anggota Utama)		10,5				
KOMENTAR PEER REVIEW	1. Tentang kelengkapan dan kesesuaian unsur : lengkap.					
	2. Tentang ruang lingkup dan kedalaman pembahasan : studi kasus					
	3. Kecukupan dan kemuktahiran data/informasi dan metodologi : Metode relevan dgn tujuan.					
	4. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit : cukup baik.					
	5. Indikasi Plagiasi : —					
	6. Kesesuaian bidang ilmu : Manajemen.					

Jakarta, Juli 2018

Reviewer 1



Prof. Dr. Wiwik Utami, Ak, MS,CA.CMA,CSRS

85

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : Influences of Autocratic Leadership Style, Work Motivation and Work Discipline on Employee Performance (Case Study at PT. Elite Prima Hutama Building Management Mall Kota Kasablanka 2017

Penulis Jurnal Ilmiah : Ryani Dhyan Parashakti, Fitria Afifah

Identitas Jurnal Ilmiah :

- a. Nama Jurnal : Journal of Marketing and Consumer Research
- b. Nomor/Volume : Volume 49
- c. Edisi (bulan/tahun) : 2018
- d. Penerbit : IISTE.org
- e. Jumlah halaman : 31-37 halaman

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah : Jurnal Ilmiah Internasional
 Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi

Hasil Penilaian Peer Review :

Komponen yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isikan di kolom yang sesuai)					Nilai Akhir yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi (Maks. 40)	Internasional (Maks. 20)	Nasional Terakreditasi (Maks. 25)	Nasional Tidak Terakreditasi (Maks. 10)	Nasional Terindeks DOAJ dll. (Maks. 15)	
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)		✓ 14				14
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)		18				54
Kecukupan dan kemuktahiran data/informasi dan metodologi (30%)		18				54
Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)		18				54
Total = (100%)		72 72				
Kontribusi-Pengusul (Penulis Pertama/Anggota Utama)		Pertama				176
KOMENTAR PEER REVIEW 1766 x 60% = 1059.6	1. Tentang kelengkapan dan kesesuaian unsur : Cukup lengkap.					
	2. Tentang ruang lingkup dan kedalaman pembahasan : Kasus "bait"					
	3. Kecukupan dan kemuktahiran data/informasi dan metodologi : Reliabel.					
	4. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit : bait					
	5. Indikasi Plagiasi : tidak terindikasi.					
	6. Kesesuaian bidang ilmu : Manajemen					

Jakarta, Juli 2018

Reviewer 2


 Dr. Hadi Mulya, M.Si