

**LEMBAR  
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW  
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : Effect of Motivation and Job Stress on Employee Performance (Case Study of General Support and Marketing Division and Enterprise Service Division of PT Telekomunikasi Indonesia, Tbk.)

Penulis Jurnal Ilmiah : Ryani Dhyani Parashakti, Maula Refahla

Identitas Jurnal Ilmiah :

- a. Nama Jurnal : European Journal of Business and Management
- b. Nomor/Volume : Volume 10 No 18
- c. Edisi (bulan/tahun) : 2018
- d. Penerbit : [www.iiste.org](http://www.iiste.org)
- e. Jumlah halaman : 51-57 halaman

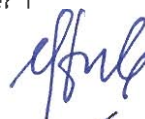
Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah :  Jurnal Ilmiah Internasional  
 Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi  
 Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi

Hasil Penilaian Peer Review :

Komponen yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isikan di kolom yang sesuai)					Nilai Akhir yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi (Maks. 40)	Internasional (Maks. 20)	Nasional Terakreditasi (Maks. 25)	Nasional Tidak Terakreditasi (Maks. 10)	Nasional Terindeks DOAJ dll. (Maks. 15)	
		√				
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)		2				
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)		5				
Kecukupan dan kemuktahiran data/informasi dan metodologi (30%)		5				
Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)		5				
<b>Total = (100%)</b>		<b>17</b>				
Kontribusi Pengusul (Penulis Pertama/Anggota Utama)		10,2				
<b>KOMENTAR PEER REVIEW</b>	1. Tentang kelengkapan dan kesesuaian unsur : <i>lengkap</i>					
	2. Tentang ruang lingkup dan kedalaman pembahasan : <i>studi kasus, cukup pembahasan.</i>					
	3. Kecukupan dan kemuktahiran data/informasi dan metodologi : <i>Metode sesuai</i>					
	4. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit : <i>lengkap.</i>					
	5. Indikasi Plagiasi :					
	6. Kesesuaian bidang ilmu : <i>Manajemen.</i>					

Jakarta, Juli 2018

Reviewer 1



Prof. Dr. Wiwik Utami, Ak, MS,CA,CMA,CSRS

B3

**LEMBAR  
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW  
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : Effect of Motivation and Job Stress on Employee Performance (Case Study of General Support and Marketing Division and Enterprise Service Division of PT Telekomunikasi Indonesia, Tbk.)

Penulis Jurnal Ilmiah : Ryani Dhyana Parashakti, Maula Refahla

Identitas Jurnal Ilmiah :

- a. Nama Jurnal : European Journal of Business and Management
- b. Nomor/Volume : Volume 10 No 18
- c. Edisi (bulan/tahun) : 2018
- d. Penerbit : [www.iiste.org](http://www.iiste.org)
- e. Jumlah halaman : 51-57 halaman

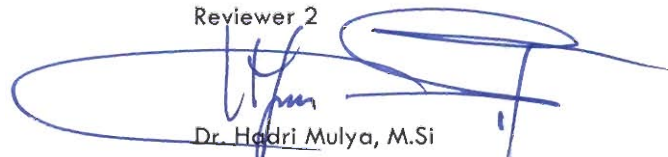
Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah :  Jurnal Ilmiah Internasional  
 Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi  
 Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi

Hasil Penilaian Peer Review :

Komponen yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isikan di kolom yang sesuai)					Nilai Akhir yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi (Maks. 40)	Internasional (Maks. 20)	Nasional Terakreditasi (Maks. 25)	Nasional Tidak Terakreditasi (Maks. 10)	Nasional Terindeks DOAJ dll. (Maks. 15)	
		√				
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)	14					1,4
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)	15					4,5
Kecukupan dan kemuktahiran data/informasi dan metodologi (30%)	17					5,1
Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)	17					5,1
<b>Total = (100%)</b>						<b>16,10</b>
Kontribusi Pengusul (Penulis Pertama/Anggota Utama)	Pertama					
<b>KOMENTAR PEER REVIEW</b>  $16,10 \times 60\% = 9,66$	1. Tentang kelengkapan dan kesesuaian unsur : Cukup.					
	2. Tentang ruang lingkup dan kedalaman pembahasan : Cukup.					
	3. Kecukupan dan kemuktahiran data/informasi dan metodologi : Cukup & Sesuai.					
	4. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit : sok cukup.					
	5. Indikasi Plagiasi : Tidak terindikasi.					
	6. Kesesuaian bidang ilmu : ok Manajemen					

Jakarta, Juli 2018

Reviewer 2



Dr. Hadri Mulya, M.Si