

86

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : The Effect of Transformational Leadership, Organizational Culture and Work Motivation on Employee Performance

Penulis Jurnal Ilmiah : Ahmad Badawi Saluy, Novawiguna Kemalasar

Identitas Jurnal Ilmiah :

a. Nama Jurnal : Saudi Journal of Humanities and Social Sciences (SJHSS)

b. Nomor/Volume : Volume 3 Issue 5

c. Edisi (bulan/tahun) : May 2018

d. Penerbit : Scholars Middle East Publishers

e. Jumlah halaman : 651-659 halaman

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah : Jurnal Ilmiah Internasional
(beri ✓ pada kategori yang tepat) Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi

Hasil Penilaian Peer Review :

Komponen yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isikan di kolom yang sesuai)					Nilai Akhir yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi (Maks. 30)	Internasional (Maks. 20)	Nasional Terakreditasi (Maks. 25)	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindeks DOAJ dll.	
		✓				
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)		2				1,89
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)		6				5,83
Kecukupan dan kemuktahiran data/informasi dan metodologi (30%)		6				5,87
Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)		6				5,95
Total = (100%)		20				19,54
Kontribusi Pengusul (Penulis Pertama/Anggota Utama)						11,72
KOMENTAR PEER REVIEW <i>Penulis Pertama dari 2 Penulis</i>	1. Tentang kelengkapan dan kesesuaian unsur : <i>Data Lengkap</i>					
	2. Tentang ruang lingkup dan kedalaman pembahasan : <i>Sesuai dengan ruang lingkup.</i>					
	3. Kecukupan dan kemuktahiran data/informasi dan metodologi : <i>Metodologi dan data sesuai dg Mutakhir</i>					
	4. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit : <i>Penerbit cukup baik</i>					
	5. Indikasi Plagiasi : <i>-</i>					
	6. Kesesuaian bidang ilmu : <i>Sesuai dg Bidang Ilmu.</i>					

Jakarta, September 2018

Reviewer 1



Prof. Dr. Masydzulhak Djamil MZ, MM

36

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : The Effect of Transformational Leadership, Organizational Culture and Work Motivation on Employee Performance

Penulis Jurnal Ilmiah : Ahmad Badawi Saluy, Novawiguna Kemalasari

Identitas Jurnal Ilmiah :

- a. Nama Jurnal : Saudi Journal of Humanities and Social Sciences (SJHSS)
- b. Nomor/Volume : Volume 3 Issue 5
- c. Edisi (bulan/tahun) : May 2018
- d. Penerbit : Scholars Middle East Publishers
- e. Jumlah halaman : 651-659 halaman

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah : Jurnal Ilmiah Internasional
 (beri ✓ pada kategori yang tepat) Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi

Hasil Penilaian Peer Review :

Komponen yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isikan di kolom yang sesuai)					Nilai Akhir yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi (Maks. 30)	Internasional (Maks. 20)	Nasional Terakreditasi (Maks. 25)	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindeks DOAJ dll.	
		√				
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)		0,09				
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)		0,29				
Kecukupan dan kemuktahiran data/informasi dan metodologi (30%)		0,29				
Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)		0,29				
Total = (100%)		96%				
Kontribusi Pengusul (Penulis Pertama/ Anggota Utama)		10,8				
KOMENTAR PEER REVIEW	1. Tentang kelengkapan dan kesesuaian unsur : Lengkap dan sudah sesuai					
	2. Tentang ruang lingkup dan kedalaman pembahasan : Pembahasan sudah komprehensif					
	3. Kecukupan dan kemuktahiran data/informasi dan metodologi : Data sudah valid, dan metodologi sudah sesuai					
	4. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit : Unsur lengkap dan penerbit berkualitas					
	5. Indikasi Plagiasi : Tidak ada plagiasi					
	6. Kesesuaian bidang ilmu : Sudah sesuai dengan bidang ilmu.					

Jakarta, September 2018

Reviewer 2


 Dr. Nuzliyah, M.Si