

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : The Impact of Compensation, Career Development and Employee Engagement towards Employee Performance
Penulis Jurnal Ilmiah : Ahmad Badawi Saluy, Novawiguna Kemalasari
Identitas Jurnal Ilmiah : a. Nama Jurnal : Saudi Journal of Business and Management Studies (SJBMS)
b. Nomor/Volume : Volume 3 Issue 5
c. Edisi (bulan/tahun) : May 2018
d. Penerbit : Scholars Middle East Publishers
e. Jumlah halaman : 515-522 halaman

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah : Jurnal Ilmiah Internasional
(beri ✓ pada kategori yang tepat) Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi

Hasil Penilaian Peer Review :

Komponen yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isikan di kolom yang sesuai)					Nilai Akhir yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi (Maks. 30)	Internasional (Maks. 20)	Nasional Terakreditasi (Maks. 25)	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindeks DOAJ dll.	
		√				
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)		2				1,97
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)		6				5,89
Kecukupan dan kemuktahiran data/informasi dan metodologi (30%)		6				5,89
Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)		6				5,92
Total = (100%)		20				19,67
Kontribusi Pengusul (Penulis Pertama/Anggota Utama)						11,79
KOMENTAR PEER REVIEW Penulis pertama kali 2 penulis	1. Tentang kelengkapan dan kesesuaian unsur : Judul lengkap dan relevan & sesuai dengan					
	2. Tentang ruang lingkup dan kedalaman pembahasan : (mendalam dan fokus.					
	3. Kecukupan dan kemuktahiran data/informasi dan metodologi : Jelas & cukup lengkap					
	4. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit : Cukup baik dan profesional					
	5. Indikasi Plagiasi : —					
	6. Kesesuaian bidang ilmu : Telah sesuai & bidang ilmu.					

Jakarta, September 2018

Reviewer 1

Prof. Dr. Masydzulhak Djamil MZ, MM

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : The Impact of Compensation, Career Development and Employee Engagement towards Employee Performance

Penulis Jurnal Ilmiah : Ahmad Badawi Saluy, Novawiguna Kemalasari

Identitas Jurnal Ilmiah :

- a. Nama Jurnal : Saudi Journal of Business and Management Studies (SJBMS)
- b. Nomor/Volume : Volume 3 Issue 5
- c. Edisi (bulan/tahun) : May 2018
- d. Penerbit : Scholars Middle East Publishers
- e. Jumlah halaman : 515-522 halaman


Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah : Jurnal Ilmiah Internasional
 (beri ✓ pada kategori yang tepat) Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi

Hasil Penilaian Peer Review :

Komponen yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isikan di kolom yang sesuai)					Nilai Akhir yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi (Maks. 30)	Internasional (Maks. 20)	Nasional Terakreditasi (Maks. 25)	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindeks DOAJ dll.	
		√				
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)		0,09				
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)		0,28				
Kecukupan dan kemuktahiran data/informasi dan metodologi (30%)		0,28				
Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)		0,29				
Total = (100%)		94%				
Kontribusi Pengusul (Penulis Pertama/Anggota Utama)		10,8				
KOMENTAR PEER REVIEW	1. Tentang kelengkapan dan kesesuaian unsur : <i>Lengkap dan sudah sesuai.</i>					
	2. Tentang ruang lingkup dan kedalaman pembahasan : <i>Pembahasan lengkap dan jelas.</i>					
	3. Kecukupan dan kemuktahiran data/informasi dan metodologi : <i>Data sudah update, metodologi sudah sesuai</i>					
	4. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit : <i>Unsur lengkap, penerbit internasional.</i>					
	5. Indikasi Plagiasi : <i>Tidak ada indikasi plagiasi.</i>					
	6. Kesesuaian bidang ilmu : <i>Sudah sesuai dengan bidang ilmu penulis</i>					

Jakarta, September 2018

Reviewer 2


 Dr. Nengzih, M.Si