

**LEMBAR  
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW  
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : HUMAN RESOURCE MANAGEMENT: Disparity in Labor Productivity against Contributions between the Development Sector in Bengkulu Province

Penulis Jurnal Ilmiah : Ahmod H Sutawijaya, Badawi Saluy, Masyhudzulhak

Identitas Jurnal Ilmiah :

- a. Nama Jurnal : International Journal of Managerial Studies and Research (IJMSR)
- b. Nomor/Volume : Volume 5, Issue 2
- c. Edisi (bulan/tahun) : Februari 2017
- d. Penerbit : ARC Publications
- e. Jumlah halaman : 49-55 halaman

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah :  Jurnal Ilmiah Internasional  
 (beri ✓ pada kategori yang tepat)  Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi  
 Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi

Hasil Penilaian Peer Review :

Komponen yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isikan di kolom yang sesuai)					Nilai Akhir yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi (Maks. 30)	Internasional (Maks. 20)	Nasional Terakreditasi (Maks. 25)	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindeks DOAJ dll.	
		√				
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)		2				1,89
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)		6				5,92
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)		6				5,90
Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)		6				5,88
<b>Total = (100%)</b>		<b>20</b>				<b>19,59</b>
Kontribusi Pengusul (Penulis Pertama/Anggota Utama)						3,92
<b>KOMENTAR PEER REVIEW</b>  <i>Penulis ke 2 dari 3 penulis</i>	1. Tentang kelengkapan dan kesesuaian unsur : <i>Jala unsur lengkap</i>					
	2. Tentang ruang lingkup dan kedalaman pembahasan : <i>Jurnal yg Ruang Lingkup Pembahasan</i>					
	3. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi : <i>Metodologi dan kelua, Jurnal dan Mutakhir</i>					
	4. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit : <i>Penerbitnya cukup Baik dan berkwalitas</i>					
	5. Indikasi Plagiasi : <i>—</i>					
	6. Kesesuaian bidang ilmu : <i>Bid. ke Human yg Tulag Islam.</i>					

Jakarta, September 2018

Reviewer 1

Prof. Dr. Masydzulhak Djamil MZ, MM

**LEMBAR  
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW  
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : HUMAN RESOURCE MANAGEMENT: Disparity in Labor Productivity against Contributions between the Development Sector in Bengkulu Province

Penulis Jurnal Ilmiah : Ahmad H Sutawijaya, Badawi Saluy, Masyhudzulhak

Identitas Jurnal Ilmiah :

- a. Nama Jurnal : International Journal of Managerial Studies and Research (IJMSR)
- b. Nomor/Volume : Volume 5, Issue 2
- c. Edisi (bulan/tahun) : Februari 2017
- d. Penerbit : ARC Publications
- e. Jumlah halaman : 49-55 halaman

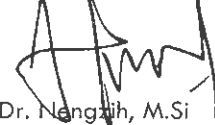
Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah :  Jurnal Ilmiah Internasional  
 (beri ✓ pada kategori yang tepat)  Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi  
 Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi

Hasil Penilaian Peer Review :

Komponen yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isikan di kolom yang sesuai)					Nilai Akhir yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi (Maks. 30)	Internasional (Maks. 20)	Nasional Terakreditasi (Maks. 25)	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindeks DOAJ dll.	
		√				
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)		0,09				
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)		0,28				
Kecukupan dan kemuktahiran data/informasi dan metodologi (30%)		0,29				
Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)		0,28				
<b>Total = (100%)</b>		<b>940/0</b>				
<b>Kontribusi Pengusul (Penulis Pertama/Anggota Utama)</b>		<b>3,6</b>				
<b>KOMENTAR PEER REVIEW</b>	1. Tentang kelengkapan dan kesesuaian unsur : <i>sudah lengkap dan sesuai</i>					
	2. Tentang ruang lingkup dan kedalaman pembahasan : <i>Pembahasan komprehensif</i>					
	3. Kecukupan dan kemuktahiran data/informasi dan metodologi : <i>Data dan metodologi sudah sesuai</i>					
	4. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit : <i>Unsur lengkap dan penerbit internasional</i>					
	5. Indikasi Plagiasi : <i>Tidak ada plagiasi</i>					
	6. Kesesuaian bidang ilmu : <i>sudah sesuai dengan bidang ilmu.</i>					

Jakarta, September 2018

Reviewer 2

  
Dr. Nengzih, M.Si