

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : The Effect of Leadership, Motivation, and Compensation on Employee Performance (Case Study at XYZ Company)

Penulis Jurnal Ilmiah : Ahmad Badawi Saluy, Trias Maulana

Identitas Jurnal Ilmiah :

- a. Nama Jurnal : Scholars Bulletin
- b. Nomor/Volume : Volume 4 Issue 7
- c. Edisi (bulan/tahun) : Juni 2018
- d. Penerbit : Scholars Middle East Publishers
- e. Jumlah halaman : 650-658 halaman

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah : Jurnal Ilmiah Internasional (Terindeks Thomson Reuters)
 (beri ✓ pada kategori yang tepat) Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi

Hasil Penilaian Peer Review :

Komponen yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isikan di kolom yang sesuai)					Nilai Akhir yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi (Maks. 30)	Internasional (Maks. 20)	Nasional Terakreditasi (Maks. 25)	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindeks DOAJ dll.	
	√					
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)	3					2,94
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)	9					8,92
Kecukupan dan kemuktahiran data/informasi dan metodologi (30%)	9					8,91
Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)	9					8,88
Total = (100%)						29,65
Kontribusi Pengusul (Penulis Pertama/Anggota Utama)	30					17,79
KOMENTAR PEER REVIEW <i>Penulis pertama beri 2 penulis</i>	1. Tentang kelengkapan dan kesesuaian unsur : <i>Kelengkapan data cukup</i>					
	2. Tentang ruang lingkup dan kedalaman pembahasan : <i>Cukup dalam dan sesuai & ruang lingkup</i>					
	3. Kecukupan dan kemuktahiran data/informasi dan metodologi : <i>Data dan Metodologi: Cukup dan akurat</i>					
	4. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit : <i>Penerbit berkualitas dan profesional</i>					
	5. Indikasi Plagiasi : <i>—</i>					
	6. Kesesuaian bidang ilmu : <i>teori sesuai & bidang ilmu</i>					

Jakarta, September 2018

Reviewer 1

Prof. Dr. Masydzulhak Djamil MZ, MM

LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : The Effect of Leadership, Motivation, and Compensation on Employee Performance (Case Study at XYZ Company)
 Penulis Jurnal Ilmiah : Ahmad Badawi Saluy, Trias Maulana
 Identitas Jurnal Ilmiah : a. Nama Jurnal : Scholars Bulletin
 b. Nomor/Volume : Volume 4 Issue 7
 c. Edisi (bulan/tahun) : Juni 2018
 d. Penerbit : Scholars Middle East Publishers
 e. Jumlah halaman : 650-658 halaman

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah : Jurnal Ilmiah Internasional (Terindeks Thomson Reuters)
 (beri ✓ pada kategori yang tepat) Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi
 Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi

Hasil Penilaian Peer Review :

Komponen yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isikan di kolom yang sesuai)					Nilai Akhir yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi (Maks. 30)	Internasional (Maks. 20)	Nasional Terakreditasi (Maks. 25)	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindeks DOAJ dll.	
	√					
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)	0,09					
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)	0,29					
Kecukupan dan kemuktahiran data/informasi dan metodologi (30%)	0,29					
Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)	0,29					
Total = (100%)	96%					
Kontribusi Pengusul (Penulis Pertama/Anggota Utama)	16,8					
KOMENTAR PEER REVIEW	1. Tentang kelengkapan dan kesesuaian unsur : <i>Lengkap dan sesuai dengan ketentuan</i>					
	2. Tentang ruang lingkup dan kedalaman pembahasan : <i>Pembahasan lengkap dan komprehensif</i>					
	3. Kecukupan dan kemuktahiran data/informasi dan metodologi : <i>Data/Informasi sudah update, metodologi sesuai</i>					
	4. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit : <i>Unsur lengkap dan penerbit bereputasi</i>					
	5. Indikasi Plagiasi : <i>Tidak ada plagiasi</i>					
	6. Kesesuaian bidang ilmu : <i>Sudah sesuai dengan bidang ilmu.</i>					

Jakarta, September 2018

Reviewer 2


 Dr. Nengzih, M.Si