

20

**LEMBAR  
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW  
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : The Influence of Transformational Leadership Style, Motivation and Organizational Communication on Employee Performance

Penulis Jurnal Ilmiah : Ahmad Badawi Saluy, Indira Puspa Gustiah

Identitas Jurnal Ilmiah :

- a. Nama Jurnal : Scholars Journal of Economics, Business and Management (SJEEM)
- b. Nomor/Volume : Volume 5 Issue 7
- c. Edisi (bulan/tahun) : Juli 2018
- d. Penerbit : SAS Publishers (Scholars Academic and Scientific Publishers)
- e. Jumlah halaman : 686-693 halaman

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah :  Jurnal Ilmiah Internasional  
(beri ✓ pada kategori yang tepat)  Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi  
 Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi

Hasil Penilaian Peer Review :

Komponen yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isikan di kolom yang sesuai)					Nilai Akhir yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi (Maks. 30)	Internasional (Maks. 20)	Nasional Terakreditasi (Maks. 25)	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindeks DOAJ dll.	
		√				
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)		2				1,85
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)		6				5,87
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)		6				5,88
Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)		6				5,89
<b>Total = (100%)</b>						<b>19,49</b>
<b>Kontribusi Pengusul (Penulis Pertama/Anggota Utama)</b>						<b>11,69</b>

KOMENTAR PEER REVIEW	
<p>Penulis Pertama dan 2 penulis</p>	1. Tentang kelengkapan dan kesesuaian unsur : <i>Isi sesuai dan lengkap</i>
	2. Tentang ruang lingkup dan kedalaman pembahasan : <i>Pembahasan cukup dalam dan lengkap</i>
	3. Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi : <i>Data mutakhir dan metodologi yang benar</i>
	4. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit : <i>Penerbit cukup berkualitas</i>
	5. Indikasi Plagiasi : <i>—</i>
	6. Kesesuaian bidang ilmu : <i>Sesuai di Bidang Keluaran</i>

Jakarta, September 2018

Reviewer 1



Prof. Dr. Masydzulhak Djamil MZ, MM

**LEMBAR  
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW  
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH**

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : The Influence of Transformational Leadership Style, Motivation and Organizational Communication on Employee Performance

Penulis Jurnal Ilmiah : Ahmad Badawi Saluy, Indira Puspa Gustiah

Identitas Jurnal Ilmiah :

- a. Nama Jurnal : Scholars Journal of Economics, Business and Management (SJEEM)
- b. Nomor/Volume : Volume 5 Issue 7
- c. Edisi (bulan/tahun) : Juli 2018
- d. Penerbit : SAS Publishers (Scholars Academic and Scientific Publishers)
- e. Jumlah halaman : 686-693 halaman

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah :  Jurnal Ilmiah Internasional  
 (beri ✓ pada kategori yang tepat)  Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi  
 Jurnal Ilmiah Nasional Tidak Terakreditasi

Hasil Penilaian Peer Review :

Komponen yang Dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah (isikan di kolom yang sesuai)					Nilai Akhir yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi (Maks. 30)	Internasional (Maks. 20)	Nasional Terakreditasi (Maks. 25)	Nasional Tidak Terakreditasi	Nasional Terindeks DOAJ dll.	
		√				
Kelengkapan dan kesesuaian unsur isi jurnal (10%)		0,08				
Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)		0,29				
Kecukupan dan kemuktahiran data/informasi dan metodologi (30%)		0,28				
Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)		0,29				
<b>Total = (100%)</b>		<b>94%</b>				
Kontribusi Pengusul (Penulis Pertama/Anggota Utama)		10,8				
<b>KOMENTAR PEER REVIEW</b>	1. Tentang kelengkapan dan kesesuaian unsur : Unsur Lengkap dan Sesuai dengan aturan					
	2. Tentang ruang lingkup dan kedalaman pembahasan : Ruang Lingkup dan Pembahasan sudah sesuai					
	3. Kecukupan dan kemuktahiran data/informasi dan metodologi : Data/ Informan Update, Metodologi, Sesuai					
	4. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit : Penerbit berkualitas Int'l					
	5. Indikasi Plagiasi : tidak ada Plagiasi					
	6. Kesesuaian bidang ilmu : sudah sesuai dengan Bidang Ilmu					

Jakarta, September 2018

Reviewer 2

Dr. Nengzih, M.S.