

LEMBAR HASIL PENILAIAN
SEJAWAT SEBIDANG atau PEER REVIEW

KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH

Judul Karya Ilmiah (Artikel) : HUMAN RESOURCE MANAGEMENT: Disparity in Labor Productivity against Contributions between the Development Sector in Bengkulu Province

Jumlah Penulis : 3 (tiga) Orang

Nama-nama Penulis : Ahmad H Sutawijaya, Badawi Saluy, Masyhudzulhak

Status Penulis : Penulis Pertama / ~~Penulis ke~~ / ~~Penulis Korespondensi **~~

Identitas Jurnal Ilmiah : a. Nama jurnal : International Journal of Managerial Studies and Research (IJMSR)

b. Nomor ISSN : 2349-0330 (Print), 2349-0349 (Online)

c. Vol., No., Bulan, Tahun : Volume 5, Issue 2, 2017

d. Penerbit : ARC Publications Pvt Ltd

e. DOI Artikel (jika ada) : <http://dx.doi.org/10.20431/2349-0349.0502005>

f. Alamat Web Jurnal : <https://www.arcjournals.org/pdfs/ijmsr/v5-i2/5.pdf>

g. Terindeks di : Crossref

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah : Jurnal Ilmiah Internasional / ~~Internasional Bereputasi **~~
(beri tanda ✓ yang dipilih)

Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi

Jurnal Ilmiah Nasional / Nasional terindeks ***

HASIL PENILAIAN (Peer Review) :

No	Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal JURNAL ILMIAH			Nilai Akhir Yang Diperoleh *)
		Internasional / Bereputasi <input type="checkbox"/>	Nasional Terakreditasi <input type="checkbox"/>	Nasional *** <input type="checkbox"/>	
1	Kelengkapan unsur isi karya (10%)	3			
2	Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)	7			
3	Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi dan metodologi (30%)	7			
4	Kelengkapan unsur dan kualitas penerbitan (30%)	7			
Total		24			14.4

Catatan Penilaian ARTIKEL oleh Reviewer :

Bahasanya kurang mendetail

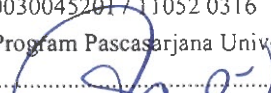
Jakarta, Desember 2017

REVIEWER : 1 / 2 **)

Nama : Prof. Dr. Ngadino Surip, MS

NIDN / NIK : 0030045201 / 11052 0316

Unit Kerja : Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana

Tanda Tangan : 

- *) dinilai oleh 2 (dua) Reviewer secara terpisah.
- **) coret yang tidak perlu.
- ***) Nasional / Nasional terindeks di DOAJ, CABI, Copernicus

LEMBAR HASIL PENILAIAN
SEJAWAT SEBIDANG atau PEER REVIEW

KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH

Judul Karya Ilmiah (Artikel) : HUMAN RESOURCE MANAGEMENT: Disparity in Labor Productivity against Contributions between the Development Sector in Bengkulu Province

Jumlah Penulis : 3 (tiga) Orang

Nama-nama Penulis : Ahmad H Sutawijaya, Badawi Saluy, Masyhudzulhak

Status Penulis : Penulis Pertama / ~~Penulis-ke~~ / ~~Penulis Korespondensi **~~

Identitas Jurnal Ilmiah : a. Nama jurnal : International Journal of Managerial Studies and Research (IJMSR)

b. Nomor ISSN : 2349-0330 (Print), 2349-0349 (Online)

c. Vol., No., Bulan, Tahun : Volume 5, Issue 2, 2017

d. Penerbit : ARC Publications Pvt Ltd

e. DOI Artikel (jika ada) : <http://dx.doi.org/10.20431/2349-0349.0502005>

f. Alamat Web Jurnal : <https://www.arcjournals.org/pdfs/ijmsr/v5-i2/5.pdf>

g. Terindeks di : Crossref

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah : Jurnal Ilmiah Internasional / ~~Internasional Bereputasi **~~
(beri tanda ✓ yang dipilih)

Jurnal Ilmiah Nasional Terakreditasi

Jurnal Ilmiah Nasional / Nasional terindeks ***

HASIL PENILAIAN (Peer Review) :

No	Komponen Yang Dinilai	Nilai Maksimal JURNAL ILMIAH			Nilai Akhir Yang Diperoleh *)
		Internasional / Bereputasi <input type="checkbox"/>	Nasional Terakreditasi <input type="checkbox"/>	Nasional *** <input type="checkbox"/>	
1	Kelengkapan unsur isi karya (10%)				3,7
2	Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)				10
3	Kecukupan dan kemutakhiran data/ informasi dan metodologi (30%)				10
4	Kelengkapan unsur dan kualitas penerbitan (30%)				11,5
Total					35,2 x 60% = 21,12

Catatan Penilaian ARTIKEL oleh Reviewer :

unsur karya memenuhi, kedalaman & kemutakhiran cukup & disenyapkan, penerbitan baik.

Jakarta, Desember 2017

REVIEWER : + / 2 **)

Nama : Prof. Dr. Wiwik Utami, Ak., MS., CA

NIDN / NIK : 0009046001 / 196600182

Unit Kerja : Program Pascasarjana Universitas Mercu Buana

Tanda Tangan : 

*) dinilai oleh 2 (dua) Reviewer secara terpisah.

***) coret yang tidak perlu.

****) Nasional / Nasional terindeks di DOAJ, CABI, Copernicus